

Организация корпоративной подготовки специалистов

Один из первых политехнических вузов России – Южно-Российский государственный технический университет (Новочеркасский политехнический институт) – в 2007 году отметил столетие. ЮРГТУ (НПИ) является многопрофильным техническим университетом, ведущим подготовку специалистов по 120 направлениям и специальностям высшего профессионального образования и 13 специальностям среднего профессионального образования, большую часть которых составляют технические специальности.

Главной задачей, которую решает университет на современном этапе, является формирование кадровых ресурсов для экономики России в количественном и качественном отношении, соответствующих конъюнктуре рынка труда. Это достигается путем соответствующих изменений в части спектра и содержания реализуемых образовательных программ, а также за счет разработки адаптивных, образовательных траекторий и технологий обучения, использование которых обеспечивает формирование у обучаемых востребованных универсальных и профессиональных компетенций.

Опыт ЮРГТУ (НПИ) показывает, что эффективное решение такой задачи может быть получено только при непосредственном участии всех заинтересованных в подготовке субъектов (обучаемых, образовательных учреждений всех уровней, работодателей). Такой подход способствует привлечению дополнительных материально-технических и кадровых ресурсов, создает условия для разработки и внедрения инновационных образовательных технологий.



При организации корпоративной подготовки специалистов в вузе используется специальная методика адаптации действующих основных образовательных программ к требованиям стратегических партнеров.

В настоящее время в ЮРГТУ (НПИ) накоплен значительный опыт в сфере организации взаимодействия с предприятиями и организациями, принадлежащими к различным сферам экономики. Образовательный процесс в университете строится с учетом текущих и перспективных потребностей работодателей, требований, предъявляемых ими к молодым специалистам. В ходе сотрудничества с предприятиями-партнерами определяются наиболее востребованные на производстве профессиональные компетенции для специалистов различных профилей. Учет требований работодателей осуществляется путем внесения изменений и дополнений в учебные планы специальностей, рабочие программы учебных дисциплин, программы практики и т.д.

Корпоративная подготовка специалистов, реализуемая ЮРГТУ (НПИ) совместно с работодателями, предполагает:

- ✓ формирование корпоративных организационных структур (корпоративных кафедр и представительств вуза на предприятиях, учебно-научных центров, корпоративных университетов и т.д.) в качестве учебно-производственных баз для подготовки специалистов с учетом особенностей современного высокотехнологического производства;
- ✓ разработку корпоративных образова-

тельных ресурсов, в том числе информационных порталов, содержащих необходимые знания о производстве, используемом на нем оборудовании и технологиях;

- ✓ корректировку учебных планов, их вариативной части, содержания отдельных дисциплин с целью более полного учета будущей профессиональной деятельности выпускников;

- ✓ использование кадрового потенциала работодателей-партнеров для повышения практической направленности подготовки;

- ✓ использование дистанционных образовательных технологий и привлечение для работы ведущих специалистов предприятий в качестве тьюторов, консультантов;

- ✓ первичный отбор кандидатов для трудоустройства по заказу предприятий;

- ✓ выполнение дипломных, курсовых работ по проблемам крупнейших работодателей;

- ✓ создание корпоративной виртуальной среды погружения в производственную деятельность для обеспечения практико-ориентированной подготовки специалистов, повышения квалификации и переподготовки персонала предприятий;

- ✓ проектирование и реализацию образовательных траекторий с элементами включенного учебно-производственного обучения, реализуемого непосредственно на предприятиях.

Конечным результатом реализации корпоративного обучения является подготовка конкурентоспособных специалистов, способных успешно работать на конкретных производственных участках технологических процессов, наиболее востребованных современным производством и имеющих при этом необходимый набор компетенций для повышения уровня своей подготовки с использованием ресурсов дополнительного профессионального образования или самостоятельно ориентированных на профессиональный рост, повышение квалификации, имеющих инновационный характер мышления.

Сформировалась устойчивая группа предприятий и организаций-партнеров (более 50), тесно сотрудничающих с ЮРГТУ (НПИ) в сфере корпоративной подготовки конкурентоспособных специалистов и реализации программ развития персонала.

Специфика деятельности ЮРГТУ (НПИ) как крупного технического университета с широким спектром специальностей подготовки, охватывающего практически все основные отрасли производственной сферы, обуславливает необходимость сегментирования множества предприятий-партнеров по отраслевому признаку, формирования отраслевых кластеров. Это следует из того, что предприятия, принадлежащие к различным отраслям, формулируют различные критерии оценки компетентностного портрета выпускника вуза, принимаемого на работу. Помимо требований к набору необходимых специальных умений и к профессиональным навыкам, они могут предъявлять дополнительные требования к уровню общепрофессиональных и фундаментальных знаний. В то же время потребности предприятий, входящих в один кластер, имеют сходный характер, что позволяет унифицировать процедуру настройки образовательной траектории подготовки молодого специалиста и его профессиональной адаптации к условиям конкретного производства. Информация о требованиях работодателей к компетентностному портрету специалистов обрабатывается в университете с учетом отраслевых особенностей. Это позволяет принимать решения о корректировке образовательной траектории студентов. Для этих целей используются академические свободы ГОС, резерв учебных планов в части региональной компоненты и дисциплин по выбору.

При организации корпоративной подготовки специалистов с высшим образованием на базе ЮРГТУ (НПИ) используется специальная методика адаптации действующих основных образовательных программ к требованиям стратегических партнеров. Методика обеспечивает адаптацию учебных планов и содержания отдельных дисциплин к квалификационным требованиям работодателей.

Формирование адаптированного учебного плана при корпоративной подготовке

достигается в результате:

- включения в отдельные дисциплины разделов и тем, связанных с решением производственных проблем (комплексные задания из сферы профессиональной деятельности), с целью приобретения необходимых профессиональных компетенций студентами;
- выполнения отдельных лабораторных работ на базе предприятия с использованием оборудования и кадров предприятия-партнера;
- формирования отдельных модулей в рамках изучаемых дисциплин для повышения профессиональной компетентности студента в определенной сфере деятельности;
- выполнения курсовых, дипломных проектов и работ по тематике предприятия;
- включения в учебный план новых курсов, согласованных с работодателями;
- разработки и внедрения в учебный процесс корпоративных курсов, реализуемых с использованием технологий дистанционного обучения;
- организации поддержки и управления самостоятельной работы студентов за счет использования средств корпоративного образовательного портала и дистанционных технологий обучения.

Одним из основных критериев качества подготовки выпускников университета является их успешное трудоустройство после завершения обучения. Решение этой задачи наиболее эффективно реализуется в рамках корпоративного взаимодействия университета и отраслевых объединений предприятий-партнеров. В рамках такого взаимодействия в ЮРГТУ (НПИ) проводятся дни открытых дверей и презентации предприятий-работодателей. Информация о перспективах трудоустройства и карьерного



А.Н. ТКАЧЕВ - проректор по образовательной деятельности Южно-Российского государственного технического университета.

роста размещается в печатных изданиях, на сайте университета, распространяется в виде плакатов и раздаточного материала. В ежегодной ярмарке профессий и рабочих мест участвует более 30 крупных предприятий ЮФО РФ и около 1 тыс. студентов ЮРГТУ (НПИ).

С целью организации оперативного взаимодействия выпускников и студентов старших курсов ЮРГТУ (НПИ) с потенциальными работодателями на сервере университета развернута распределенная электронная информационная система содействия трудоустройству, которая содержит базу вакантных должностей и базу кандидатов на трудоустройство. Работодатели имеют возможность оставить информацию о своем предприятии и имеющихся вакантных рабочих местах и должностях.

Такой комплекс мероприятий позволяет обеспечить подготовку в ЮРГТУ (НПИ) конкурентоспособных специалистов, востребованных на рынке труда, повысить качество образовательного процесса и показатели трудоустройства выпускников.

