

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

по реализации программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина» кандидата на должность ректора
ГУСЕНКОВА Алексея Васильевича

Действующая программа развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина" (ФГБОУ ВО ИГЭУ) завершается в 2021 году.

В рамках проведения процедуры выборов ректора ИГЭУ в составе предложений по реализации программы развития университета кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО ИГЭУ Гусенкова А.В. приводится проект Программы стратегического развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина» (далее – Программа). Полный текст проекта Программы – результат командной работы (124 стр.), размещен на официальном сайте ИГЭУ (www.ispu.ru), а также доступен в сети Интернет по ссылке: https://drive.google.com/file/d/1_9HW2OxDefspOrmWJlbbmuR6mpPtxVwA/view?usp=sharing. Период реализации Программы (2022–2031 гг.) разделен на два пятилетних этапа (2022–2026 гг. и 2027–2031 гг.) для обеспечения возможности внесения в Программу необходимых изменений и (или) дополнений по итогам реализации мероприятий 1 этапа. Ограниченный объем предложений (10 стр.) кандидата на должность ректора не позволяет в полной мере отразить все аспекты Программы. Для более полного ознакомления с Программой и предложениями по развитию университета рекомендуется обратиться к полному тексту Программы, размещенной на вышеуказанных ресурсах сети Интернет.

ВВЕДЕНИЕ

Ивановский государственный энергетический университет (ИГЭУ) в последние годы интенсивно развивается и сегодня является признанным ведущим техническим вузом страны, обеспечивающим подготовку кадров для энергетической отрасли, энергомашиностроения, электротехники, в области информационных технологий и электроники. За все время своего существования университет подготовил 69879 выпускников.

В настоящее время обостряется необходимость оптимизации и перестройки основных сфер деятельности университета для обеспечения его активного вовлечения в быстро изменяющиеся процессы совершенствования системы высшего образования России.

Необходимо не только всесторонне и полно учитывать цели и задачи, сформулированные, в частности, в рамках национальных проектов «Наука», «Образование», Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации, но и адекватно и эффективно реагировать на внешние запросы и вызовы.

1. ТЕКУЩЕЕ СОСТОЯНИЕ И ВНУТРЕННИЕ ОГРАНИЧЕНИЯ В РАЗВИТИИ ИГЭУ

В настоящее время в университете работает 6 факультетов, к которым относятся 32 кафедры. Кроме того, сформировано 3 факультета функционального назначения, не имеющих кафедр в своем составе.

В 2021 году прием в ИГЭУ осуществляется по 31 профилю 12 направлений подготовки бакалавриата, 29 профилям 11 направлений подготовки магистратуры, 1 профилю специалитета, а также по 7 направлениям подготовки аспирантуры. План приема студентов на бюджетной основе – 901 человек.

В настоящее время в ИГЭУ работают 397 сотрудников из числа профессорско - преподавательского состава, включая 45 докторов наук и 229 кандидатов наук. Общее количество ставок профессорского-преподавательского состава – 342,88.

Кампус ИГЭУ занимает участки суммарной площадью 27,8 Га и объединяет 5 учебных корпусов, включая новый учебно-лабораторный корпус, а также спортивный корпус и корпус машиностроительного колледжа. Студенческий городок представлен 6 общежитиями на 1673 места. В настоящее время реализуется проект по строительству нового общежития на 330 мест. В ИГЭУ функционируют санаторий-профилакторий на 75 амбулаторных мест, а также спортивно-оздоровительный лагерь «Рубское озеро» (площадь 11,8 Га). В рамках Федеральной адресной инвестиционной программы и федерального проекта «500 бассейнов» строится многофункциональный бассейн на территории ИГЭУ.

Общий консолидированный бюджет университета по итогам 2020 года составил 938,979 млн. руб.

Анализ показателей деятельности ИГЭУ за 2020 год (мониторинг 2021 года) позволяет констатировать наличие положительной динамики в период до 2020 года по всем основным рейтинговым показателям. При этом в 2021 году относительно 2020 года положительная динамика наблюдается только по показателю «Образовательная деятельность» (+1,6%).

2. СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Проектом Программы развития определены:

Миссия ИГЭУ: ИГЭУ – инновационный технический университет, ориентированный на обеспечение и развитие кадрового и научного потенциала энергетической и других высокотехнологичных, наукоемких отраслей экономики.

Видение ИГЭУ (модель ИГЭУ будущего) – завоевание лидерских позиций университета как ведущего федерального образовательного центра, обеспечивающего формирование инженерной кадровой элиты энергетической и смежных высокотехнологичных отраслей промышленности России.

Стратегическая цель программы развития – устранение внутренних и внешних ограничений в развитии университета через взаимосвязанную модернизацию образовательной, научно-исследовательской, международной, воспитательной и финансово-экономической деятельности

3. ПРИОРИТЕТНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ НА ПЕРИОД 2022-2026 г.

3.1. Развитие образовательной деятельности

1. Обновление, разработка и внедрение новых основных образовательных программ высшего образования и дополнительных образовательных программ в интересах научно-технического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы:

1.1. Обновление реализуемых в университете образовательных программ посредством совершенствования содержания уже реализуемых и введения новых программ, направленных на подготовку квалифицированных кадров для приоритетных направлений развития науки, технологий, техники, отраслей экономики, социальной сферы и критических технологий.

1.2. Завершение процесса унификации дисциплин, реализующих универсальные компетенции (создание универсального блока блочно-модульной образовательной программы);

1.3. Унификация дисциплин, реализующих общепрофессиональные компетенции, в рамках направлений подготовки (создание общепрофессионального блока блочно-модульной образовательной программы).

1.4. Разработка и внедрение пилотных проектов по реализации образовательных программ, базирующихся на блочно-модульном подходе, по направлению подготовки 13.03.01 и специальности 14.05.02, по направлениям 09.03.01, 09.03.03, 09.03.04 (создание профессиональных теоретических, практико-ориентированных и инновационных блоков блочно-модульных образовательных программ).

1.5. Разработка и внедрение дополнительных образовательных программ, востребованных в отрасли (для бакалавриата (специалитета): «Охрана труда (по отраслям)» и «Цифровые двойники (по отраслям)»; для магистратуры: «Технический английский (по отраслям)», «Управление проектами (по отраслям)»).

1.6. Разработка и реализация пилотных образовательных программ «Цифровые технологии в электроэнергетике» (профиль на стыке направлений 09.03.03 и 13.03.02), «Цифровые технологии в теплоэнергетике» (профиль на стыке направлений 09.03.03 и 13.03.01), «Цифровые технологии в атомной промышленности» (профиль на стыке направления 09.03.03 и специальности 14.05.02), обеспечивающих подготовку кадров, обладающих цифровыми компетенциями и способными решать прикладные задачи отрасли с использованием преимущественно современных информационно-коммуникационных технологий и вычислительной техники.

1.7. Разработка и реализация пилотных проектов по встраиванию дополнительных образовательных программ в образовательные программы высшего образования уровней бакалавриата (специалитета) и магистратуры.

2. Оптимизация структуры контингента обучающихся университета, обеспечение роста конкурсных показателей ИГЭУ при распределении контрольных цифр приема, увеличение контрольных цифр приема, увеличение объема целевой подготовки обучающихся в ИГЭУ.

3. Укрепление взаимодействия с работодателями и партнерами университета, активизация их участия в разработке и реализации основных профессиональных образовательных программ:

3.1. Активное вовлечение работодателей и отраслевых партнеров университета в процессы разработки и реализации образовательных программ.

3.2. Создание базовых кафедр по направлениям 13.03.01, 13.03.02, 09.03.03, 09.03.04.

3.3. Реализация практической подготовки обучающихся на базовых кафедрах в рамках практико-ориентированного обучения.

4. Реализация цифровой трансформации образовательной деятельности университета, разработка электронных образовательных ресурсов, модернизация электронной информационно-образовательной среды ИГЭУ.

5. Модернизация системы планирования кафедральной нагрузки путем учета в ней всех реализуемых кафедрой видов работ (учебной, научной, профориентационной, воспитательной, методической и др.).

6. Совершенствование профориентационной деятельности посредством внедрения активных методов работы со школьниками (абитуриентами) и усиление профессиональной ориентации обучающихся ИГЭУ на всех уровнях подготовки:

6.1. Разработка и реализация пилотных проектов по созданию постоянно действующих профессиональных кружков: профессионального кружка по современной энергетике (факультеты ТЭФ, ЭЭФ и ЭМФ) и профессионального кружка по технологиям искусственного интеллекта (факультет ИВТФ) для школьников старших классов; организация участия школьников с проектами, выполненными под руководством наставников ИГЭУ, на конференции «Энергия».

6.2. Создание цифрового образа ИГЭУ в социальном медиа-пространстве: подготовка доступного контента по направлениям и профилям подготовки, реализуемым в ИГЭУ, размещение его на официальном сайте ИГЭУ и в социальном медиа-пространстве, усиление

(оживление) каналов коммуникации с абитуриентами посредством средств обратной связи на официальном сайте и в социальных сетях.

6.3. Организация участия обучающихся в чемпионатах WordSkills при условии привлечения материальной поддержки отраслевых партнеров по присоединению ИГЭУ к движению.

6.4. Разработка учебного модуля по профессиональному самоопределению обучающихся по программам высшего образования.

7. Увеличение объема целевой подготовки обучающихся в ИГЭУ, в том числе в рамках целевых квот за счет бюджетных ассигнований, разработка и внедрение системы учета и контроля реализации целевой подготовки обучающихся.

8. Создание ассоциации выпускников и определение её активной роли в профориентационной деятельности в ИГЭУ.

3.2. Развитие научно-исследовательской и инновационной деятельности

1. Активизация существующих и формирование новых связей с ключевыми индустриальными партнерами с привлечением собственных ресурсов, а также ресурсов региональных органов государственной власти.

2. Активизация работы по формированию заявок на получение грантовой поддержки научно-исследовательской и инновационной деятельности по приоритетным направлениям развития науки, технологий, техники, отраслей экономики, социальной сферы, преимущественно по линии Российского научного фонда.

3. Разработка и реализация пилотных проектов по интеграции научно-технических центров (НТЦ) кафедр университета в научно-исследовательскую и образовательную деятельность:

3.1. Техническое оснащение, кадровое, методическое обеспечение и введение в эксплуатацию лаборатории «Таврида-электрик» на электроэнергетическом факультете.

3.2. Проведение ремонтных работ в помещении, техническое оснащение оборудованием, сертификация оборудования высоковольтного зала (генератор импульсных напряжений с испытательным напряжением до 1 млн. вольт, генератор импульсных токов с током до 10 кА и напряжением до 100 кВ).

3.3. Техническое оснащение, кадровое, методическое обеспечение и введение в эксплуатацию межкафедрального тренажерного центра теплоэнергетического факультета в составе научно-технического центра тренажеров в энергетике кафедры паровых и газовых турбин для обеспечения реализации программ дополнительного образования и практико-ориентированного обучения по программам направлений подготовки 13.03.01 и 13.04.01.

3.4. Приобретение, освоение и внедрение в учебный процесс и на курсах повышения квалификации персонала предприятий и организаций перспективных инструментов виртуальной и дополненной реальности.

3.5. Создание и техническое оснащение испытательного полигона высоковольтной кабельной продукции.

4. Завершение текущих проектов развития материально-технической базы для реализации научных исследований и научно-образовательных проектов:

4.1. Приобретение инженерного лицензионного программного обеспечения и компьютерных тренажеров отечественной разработки ПО ЭНИКАД (модель активной зоны энергоблока ВВЭР-1000), прикладных программных пакетов моделирования Ansys, SolidWorks, Comsol и др.).

4.2. Техническое дооснащение оборудования и технологических систем прецизионного формирования микроклимата в лаборатории энергоэффективного оборудования и энергосберегающих технологий.

5. Усиление аппарата управления научно-исследовательского сектора с привлечением сотрудников, имеющих опыт в сфере проектного управления и обладающих компетенциями в области маркетинга и коммерциализации наукоемкой продукции и услуг.

6. Активизация научно-исследовательской, инновационной и хоздоговорной деятельности подразделений университета по существующим направлениям научной и консалтинговой работы.

7. Создание инфраструктурных, организационных и иных условий для повышения научного статуса ИГЭУ:

7.1. Заключение соглашений о партнерстве с издательствами федерального уровня в целях продвижения научной и учебно-научной литературы авторов вуза на отечественном и зарубежных рынках.

7.2. Привлечение авторитетных российских и зарубежных авторов для публикации статей в журналах, издаваемых ИГЭУ (Вестник ИГЭУ, Соловьевские исследования).

7.3. Модернизация базы спортивно-оздоровительного лагеря «Рубское озеро» для обеспечения возможности его использования при проведении научных мероприятий.

7.4. Расширение спектра проводимых на базе ИГЭУ научных форумов, выставок, дискуссионных научных площадок.

7.5. Активизация участия сотрудников ИГЭУ в научных мероприятиях, проводимых на площадках вузов и организаций-партнеров.

8. Разработка и внедрение методов мотивации публикационной активности сотрудников ИГЭУ.

9. Разработка и реализация программы вовлечения обучающихся ИГЭУ в научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы, инновационные проекты.

10. Обеспечение работы диссертационных советов в условиях изменения номенклатуры научных специальностей и федерального законодательства в области научной аттестации.

3.3. Развитие международной деятельности

1. Разработка долгосрочной программы международной деятельности ИГЭУ в соответствии с миссией, целями и задачами университета.

2. Выстраивание партнерских отношений с российскими вузами-членами Сетевое университета БРИКС и Ассоциации технических университетов России и Китая.

3. Проведение подготовительной работы для обеспечения вхождения ИГЭУ в проект «Всемирная инициатива СДИО».

4. Активизация работы по увеличению контингента иностранных студентов по программам высшего образования.

6. Обеспечение выдачи европейских приложений к диплому при завершении обучения в ИГЭУ по программам бакалавриата и магистратуры.

7. Обеспечение возможности привлечения зарубежных научных и педагогических кадров к образовательной деятельности ИГЭУ, участию в проводимых на базе ИГЭУ конференциях, научных школах, мастер-классах, лекториях, круглых столах и прочих научных мероприятиях.

8. Создание Ассоциации иностранных выпускников ИГЭУ с обеспечением её представительства в попечительском совете вуза.

3.4. Развитие воспитательной деятельности

1. Разработка и реализация на факультете повышения квалификации преподавателей ИГЭУ программы повышения квалификации «Современная система органи-

зации, нормативного регулирования и методического обеспечения воспитательной работы в вузе».

2. Разработка Программы комплексного социологического исследования «Состояние и задачи профессионально-личностного развития и социализации обучающихся в ИГЭУ», направленной на обеспечение процесса формирования конкурентоспособных, мобильных, востребованных на рынке труда специалистов, удовлетворяющих потребностям работодателей по своим профессиональным, психологическим, нравственным качествам, обладающих адаптивностью и мобильностью, способностью быстро переобучаться в изменяющихся условиях, принимать решения и нести за них ответственность.

3. Разработка «Программы мониторинга эффективности процесса воспитания и социализации обучающихся в ИГЭУ» как системы психолого-педагогических исследований, направленных на выявление интересов и ценностных ориентаций студентов, а также отслеживание динамики показателей развития воспитательной работы и комплексную оценку её эффективности на отдельных курсах и в университете в целом. В содержании мониторинга предусмотреть, в частности, следующие показатели (индикаторы): отношение студентов к учебе; финансовая и материально-техническая обеспеченность воспитательного процесса; степень вовлеченности студентов в воспитательную деятельность вуза; участие студентов в трудовой и общественно-полезной деятельности; оздоровительно-спортивная деятельность в вузе; гражданско-патриотическое воспитание студентов; социальные условия обучения и проживания студентов; вклад студентов в формирование имиджа вуза; адаптация студентов-первокурсников к вузу; участие студентов в научно-исследовательской работе и др.

4. Дальнейшее развитие студенческого самоуправления в целях повышения его вклада: в содействие сознательному отношению обучающихся к получению профессиональных знаний и навыков; в стимулирование их инновационной исследовательской деятельности, изобретательства и технического творчества; в проявление активной гражданской позиции обучающихся; в формирование у них культуры межличностных отношений, умения работать в коллективе, потребности в здоровом образе жизни и востребованных надпрофессиональных компетенций: инновационности, предприимчивости, адаптивности.

5. Развитие механизма стимулирования участия преподавателей в воспитательной работе с использованием системы рейтинговых показателей.

6. Дальнейшее развитие индустрии оздоровления и отдыха обучающихся, в том числе в каникулярное время, основывающейся на системе мероприятий, организуемых кафедрой физического воспитания, ресурсов спортивно-оздоровительного лагеря «Рубское озеро» и санатория-профилактория ИГЭУ.

4. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ РЕАЛИЗАЦИИ ПРИОРИТЕТНЫХ ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ

4.1. Совершенствование кадрового обеспечения

1. Разработка Положения о кадровой политике ИГЭУ с учетом целей и приоритетных задач, предусмотренных Программой стратегического развития на период до 2031 года.

2. Разработка и реализация механизма обеспечения преемственности поколений и традиций научно-педагогических школ университета за счет применения института наставничества: выработка квалификационных требований к наставникам в областях научной и образовательной деятельности, регламентация содержания наставничества, критериев его эффективности и методов мотивации.

3. *Обеспечение повышения квалификации сотрудников университета (административно-управленческого персонала, профессорско-преподавательских кадров, учебно-вспомогательного персонала, а также лиц, включенных в кадровые резервы подразделений вуза) с определением образовательных программ, формы и способов обучения, организаций, предоставляющих образовательные услуги.*

4. *Разработка и реализация пилотного проекта по созданию центра оценки производственных компетенций в области электроэнергетики.*

5. *Совершенствование механизма повышения квалификации сотрудников на базе факультета повышения квалификации преподавателей ИГЭУ в области современных информационно-коммуникационных технологий (регулярных непродолжительных программ повышения квалификации для обеспечения своевременного внедрения актуальных цифровых технологий в образовательную, научную, воспитательную и другие виды деятельности).*

6. *Разработка и реализация пилотных проектов по созданию выпускающими кафедрами программ повышения квалификации, реализуемых на базе факультета повышения квалификации преподавателей ИГЭУ, в области профессиональной деятельности выпускников университета для предметных преподавателей, участвующих в формировании общепрофессиональных компетенций обучающихся.*

7. *Разработка и внедрение дифференцированной прогрессирующей системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава, в соответствии с которой рост заработной платы прямо пропорционален росту производительности труда, её результативности, а распределение объемов работ и заработной платы производится не административными методами, а имеет объективный экономический характер.*

8. *Разработка и внедрение дифференцированной прогрессирующей системы оплаты труда административно-управленческого персонала, учитывающей динамику изменения соответствующих курируемому направлению показателей эффективности вуза по рейтинговым и мониторинговым критериям.*

9. *Разработка Положения о нематериальном стимулировании персонала.*

10. *Адаптация организационной структуры ИГЭУ в соответствии с динамикой развития основных видов деятельности и ресурсного обеспечения.*

11. *Выстраивание системы привлечения кадров из внешних образовательных организаций в рамках программ академической мобильности, привлечения к научно-исследовательской, организационно-методической и преподавательской деятельности ведущих специалистов отрасли.*

12. *Разработка механизмов привлечения обучающихся ИГЭУ по направлениям подготовки в рамках УГН(Н) 09.00.00, 27.00.00 к решению задач цифровой трансформации университета.*

13. *Разработка и реализация программ финансового и иного стимулирования обучающихся и сотрудников, занятых в проведении перспективных научных исследований, предусматривающих усиление мер поддержки талантливой молодежи, молодых сотрудников университета после присуждения им ученых степеней, научных руководителей, включая механизм эффективных контрактов для обеспечения возможности целевой подготовки в вузе аспирантов, являющихся штатными сотрудниками университета.*

4.2. Модернизация и совершенствование материально-технической базы

1. Развитие инфраструктуры ИГЭУ:

1.1. *Перепрофилирование ряда помещений вуза под нужды образовательного процесса, ремонт помещений высоковольтного и чертежного залов, наращивание темпов использования мощностей нового учебно-лабораторного корпуса.*

1.2. Завершение строительства нового общежития, оснащение его необходимой мебелью и бытовой техникой, ремонт фасадной части корпуса "А", беговых дорожек стадиона, спортивных площадок и манежа, проведение ремонта существующих помещений студенческих общежитий.

1.3. Завершение строительства плавательного бассейна, подключение к коммуникациям, ввод в эксплуатацию.

1.4. Строительство благоустроенных площадок для отдыха обучающихся на территории университета и общежитий.

1.5. Организация дополнительных авто- и вело- парковочных мест для сотрудников и студентов.

1.6. Модернизация объектов университета (учебных, спортивных и оздоровительных) с целью создания комфортных условий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

1.7. Проведение работ по наладке системы отопления, по устройству систем вентиляции, установке кондиционирующих устройств для отдельных помещений.

1.8. Проведение текущих ремонтов санитарных узлов, замена или дооснащение их необходимой техникой.

1.9. Замена устаревшей мебели в библиотеке, ремонт зоны свободного общения студентов библиотеки.

1.10. Развитие материально-технической базы спортивно-оздоровительного лагеря «Рубское озеро», обеспечение покрытия территории лагеря общедоступным высокоскоростным интернетом.

1.11. Обновление материально-технических условий эффективного функционирования и качественного развития студенческого самоуправления в ИГЭУ.

1.12. Организация полигонов, научно-технических и учебных центров как части научно-технической инфраструктуры региона и энергетической отрасли в целом (научно-технические центры с применением информационных технологий).

1.13. Выделение программно-технической зоны для обучающихся, что потребует выделение необходимых площадей, закупки современной компьютерной техники, связи площадки с существующей информационно-телекоммуникационной сетью ИГЭУ

2. Развитие информационно-телекоммуникационной сети университета, повышение скорости передачи данных, доступности сети интернет:

2.1. Прокладка высокоскоростных оптоволоконных линий связи между узлами локальной вычислительной сети (ЛВС) вуза (серверами и центрами сетей учебных корпусов, общежитий).

2.2. Подключение нового общежития к ЛВС вуза. Создание высокоскоростной внутренней сети общежития, подключение комнат к этой сети.

2.3. Замена существующих маршрутизаторов на высокоскоростные аналоги (скорость не менее 1000 Мбит/с).

2.4. Установка высокоскоростных беспроводных точек доступа с полным покрытием территории ИГЭУ.

3. Модернизация компьютерной техники вуза, мультимедийного оборудования, программного обеспечения:

3.1. Замена наиболее устаревшей компьютерной техники кафедр и структурных подразделений университета.

3.2. Оснащение учебных аудиторий современным мультимедийным оборудованием и презентационной техникой для организации дистанционного обучения, включая программы дополнительного профессионального образования.

3.3. Рассмотрение вопроса о возможности доработки существующей ЭИОС или о приобретении новой системы. Перенос ЭИОС на отдельный высокопроизводительный сервер для повышения эффективности работы системы.

3.4. Развитие корпоративной информационной системы университета дополнительными сервисами, включая инструменты интеграции.

3.5. Создание обновленного официального сайта вуза и приемной комиссии, в том числе версии для мобильных платформ (телефонов, планшетов). Приобретение высокопроизводительных серверов для сайтов ИГЭУ и приемной комиссии.

3.6. Замена наиболее устаревшей компьютерной техники библиотеки.

3.7. Модернизация программно-аппаратного обеспечения информационно-аналитических систем управления научно-исследовательской и инновационной деятельностью.

3.8. Обновление программно-аппаратного обеспечения подразделений, задействованных при функционировании и развитии корпоративной культурной среды ИГЭУ.

4. Модернизация лабораторной базы

4.1. Разработка вузовского ранжированного (по степени первоочередности закупки, уровню востребованности) реестра лабораторного оборудования и специализированного программного обеспечения для нужд образовательного процесса и научной деятельности.

4.2. Повышение эффективности использования в учебном процессе существующей лабораторной и материально-технической базы подразделений университета, проработка вопросов о возможности совместного использования лабораторного оборудования, программных средств и комплексов разных кафедр и факультетов при проведении занятий по смежным дисциплинам и при выполнении научных исследований.

4.3. Привлечение ведущих энергетических компаний страны к сотрудничеству в области поставки образцов современного оборудования для нужд учебного процесса и научно-исследовательской деятельности.

4.4. Для дорогостоящих лабораторных стендов, тренажеров и комплексов проведение поиска альтернативных решений, например их замена на компьютерные комплексы, аналогичные или схожие по функциональным возможностям

4.5. Разработка локальных компьютерных тренажеров на базе существующих программных тренажерных комплексов и их последующая адаптация для целей учебного процесса, включая программы дополнительного профессионального образования.

4.6. Создание и приобретение комбинированных программно-аппаратных стендов, оснащенных сравнительно недорогими приборами и персональными компьютерами.

4.7. Приобретение части лабораторных стендов промышленного изготовления в соответствии с разработанным общевузовским реестром.

4.8. Развитие лабораторной и приборной базы для реализации научных исследований и образовательной деятельности с целью формирования демонстрационных площадок передовых технических решений.

5. ИСТОЧНИКИ ФИНАНСОВОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПРОГРАММЫ СТРАТЕГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Финансовое обеспечение Программы будет осуществляться за счет всех видов доходов университета в соответствии с Планом финансово-хозяйственной деятельности ИГЭУ на очередной год и плановый период, утверждаемым ежегодно в установленном порядке.

В целом рост доходов ИГЭУ в 2026 г относительно 2020 г. составит: 10% (без учета государственных капитальных вложений), в 2031 г – 26%, в том числе рост внебюджетных доходов – 35% в 2026 г. и 72% в 2031 г.

Общая динамика роста внебюджетных доходов должна опережать рост объемов бюджетного финансирования: доля внебюджетных доходов в совокупных доходах ИГЭУ возрастет с 38,6% в 2020 г. до не менее чем 42% в 2026 г. и не менее 44% в 2031 г. Основой ро-

ста внебюджетных доходов станет как расширение позиций ИГЭУ на уже существующих рынках оказываемых услуг, так и освоение новых услуг по видам деятельности (по отношению к 2020 г.).

На развитие университета в соответствии с Программой будет направлено не менее 15% совокупных доходов (без учета целевых субсидий). Ключевыми направлениями расходов на проекты развития будут: расширение спектра и объема научных исследований (8%), развитие кадрового потенциала (4%), модернизация образовательной модели (1%), цифровая трансформация (1,5%), развитие инфраструктуры (0,5%). В целом структура, объемы и источники покрытия расходов по реализации Программы будут определяться при формировании Плана финансово-хозяйственной деятельности ИГЭУ на соответствующий период.

Университет обеспечит существенное повышение внутренней эффективности, прежде всего за счет внедрения цифровых технологий и увеличения доли новых продуктов в образовании и научных разработках. Показатель доходов в расчете на единицу штатного персонала возрастет с 690 тыс. руб. в 2020 г. до не менее 790 тыс. руб. в 2026 г. и не менее 950 тыс. руб. в 2031 г.

Одним из ключевых экономических результатов Программы станет рост средней заработной платы профессорско-преподавательского состава и научных работников до уровней, позволяющих университету сохранять лидерство на академическом рынке труда и обеспечить конкурентоспособные условия найма ученых и преподавателей.

Целевой ориентир соотношения средней заработной платы штатных научно-педагогических работников ИГЭУ к средней заработной плате в г. Иваново (за счет всех видов источников) составляет: 220% в 2026 г. и 250% в 2031 г. Переход к этому уровню оплаты труда будет сопровождаться последовательным повышением стабильности и устойчивости заработков штатных работников университета (повышение доли гарантированной части оплаты труда, увеличение размера стимулирующих надбавок и т.д.).

В целом достижение заданных показателей ресурсного обеспечения Программы практически полностью зависит от самостоятельной активности университета на профильных рынках (включая формирование объемов государственного задания на образовательные услуги в рамках действующей системы нормативно-подушевого финансирования).

Кандидат на должность ректора ИГЭУ



/ Гусенков А.В. /

Прошито, пронумеровано 10 десять листов

Подпись _____



/ А.В. Гусенков /