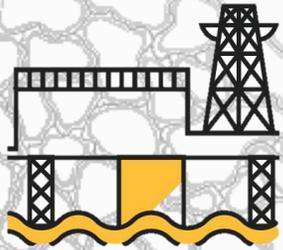


ДОБРО
ПОЖАЛОВАТЬ НА
АО «РНПК»

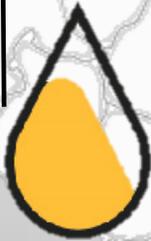


АО «Рязанская нефтеперерабатывающая Компания»

Крупнейшее
нефтеперерабатывающее
предприятие в регионе



17.1 млн. тонн
нефти в год



3 700

человек
численность
предприятия



Производство

автомобильных бензинов
АИ-92, АИ-95

Производство

кровельного,
строительного битума и
др. нефтепродуктов

Производство топлива для
реактивных двигателей,
дизельного, судового,
дорожного топлива



ПРИГЛАШАЕМ ВЫПУСКНИКОВ

ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА
И ТЕПЛОТЕХНИКА

РЕЛЕЙНАЯ ЗАЩИТА И
АВТОМАТИЗАЦИЯ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКИХ
СИСТЕМ

ЭЛЕКТРОСНАБЖЕНИЕ

ЭЛЕКТРОПРИВОД И
АВТОМАТИКА

При трудоустройстве – первоначально, как правило, рабочая должность (4 разряд).

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования

Слесарь по обслуживанию тепловых сетей

Машинист компрессорных установок

Аппаратчик химводоочистки

Оператор котельной

Начальник участка

Мастер участка

Ежемесячная премия, система категорирования, ежегодная индексация 4-6%; Бонус (13-я зарплата)

ОПЛАТА ТРУДА ПРЕМИРОВАНИЕ

Структура денежного вознаграждения

Ежемесячная
премия

Компенсации
по закону

Разовые премии

Профессиональный
статус

Премия из фонда
Генерального
директора

Оклад /Тариф

Годовое
вознаграждение

КАК?

ПОВЫСИТЬ ДЕНЕЖНОЕ
ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ

- ✓ Повышение оклада/тарифа
- ✓ Надбавка за профессиональный статус

Пример

< 3 месяцев

25 000 + 16% Развитие

28% Стандарт

41% Опыт

56 % Эксперт

ПРЕМИРОВАНИЕ

- ✓ ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности
- ✓ к Юбилею Общества
- ✓ авторов рационализаторских предложений
- ✓ за разработку мероприятий системы непрерывных улучшений
- ✓ по итогам смотра-конкурса «Лучший по профессии»
- ✓ по итогам конкурса «Роснефть зажигает звезды»
- ✓ по итогам научно-технической конференции молодых специалистов
- ✓ по итогам участия в спартакиаде Компании
- ✓ к корпоративным наградам Компании, наградам Общества, государственным, ведомственным, отраслевым, муниципальным и прочим наградам



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА

ВИДЫ ЛЬГОТ И КОМПЕНСАЦИЙ

Компенсация
занятия фитнесом

Многодетным семьям

По возвращении из рядов ВС

Матерям , находящимся в
отпуске по уходу за ребенком

Вступающим в брак впервые

Обеспечение работников
новогодними подарками

При рождении ребенка

Подъемные молодым специалистам
после окончания ВУЗа



ДМС

Все сотрудники Компании имеют полис добровольного медицинского страхования-ДМС на получение бесплатных медицинских услуг в лучших медицинских учреждениях г. Рязани и Рязанской области

ЖИЛИЩНАЯ



ПРОГРАМММА

Для перспективных
молодых сотрудников

Для ценных опытных
сотрудников

До **33** лет

Стаж
< **2** лет

От **33** лет

Стаж
< **3** лет



САНАТОРНО-КУРОРТНОЕ ЛЕЧЕНИЕ

Крым

Куба

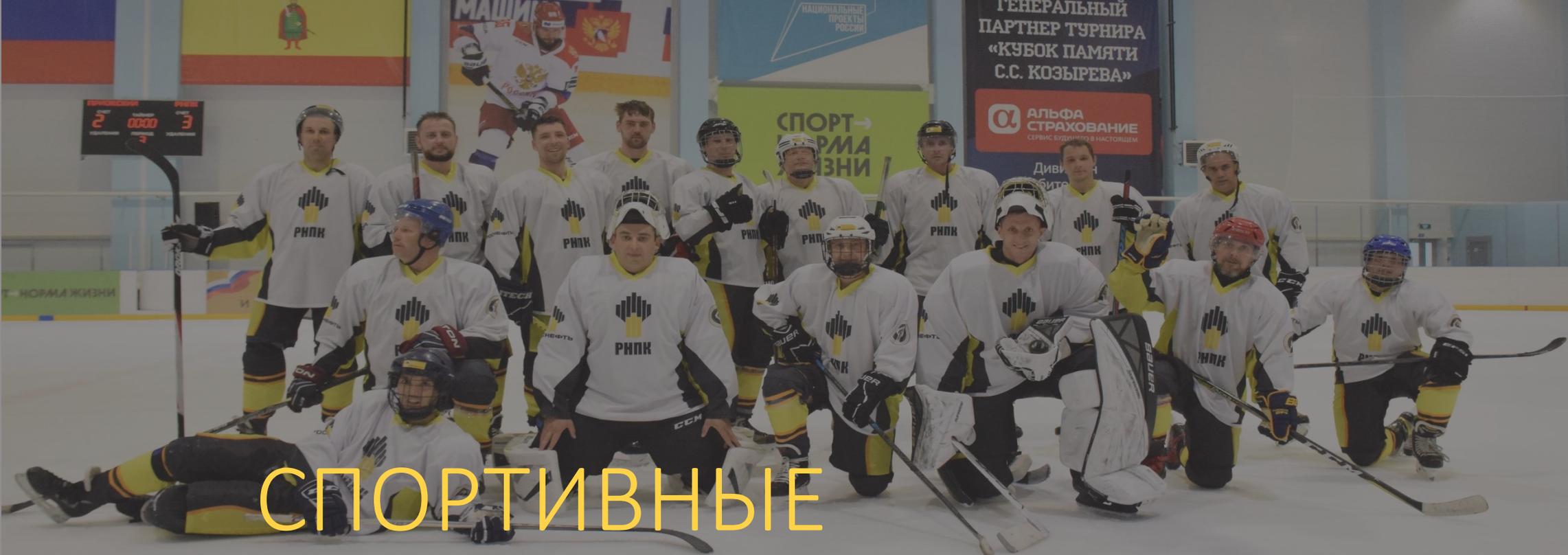
Португалия

Кавказ

Черноморское
побережье

Белокуриха

Рязанская
область



СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ

Приобретается
спортивная
экипировка

Ежегодно арендуются
спортивные площадки

Корпоративная спартакиада
ПАО «НК «Роснефть»

Городские и областные
турниры

Участие в мероприятиях
Совета Молодых специалистов

Участие в
научно-технической конференции

Индивидуальный
план развития на 1 год

Профессиональное обучение
Установочная сессия

Участие в тренингах
«Работа с информацией»
«Навыки коммуникации»

Посвящение в молодые
специалисты
Тимбилдинг

1

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



Участие в мероприятиях
Совета Молодых специалистов

Участие в тренингах

Индивидуальный
план развития на 1 год

«Убеждающая презентация»
«Основы экономики нефтегазовой отрасли»

Участие в
научно-технической конференции

Стажировка в другие
структурные подразделения

2

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



Участие в мероприятиях
Совета Молодых специалистов

Участие в деловой
оценочной игре

Индивидуальный
план развития на 1 год

Участие в
научно-технической конференции

Стажировка в другие
структурные подразделения

Тестирование личностным
опросником

3

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



ВОЗМОЖНОСТЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВО ВРЕМЯ ПРАКТИКИ



Необходимо

- ✓ Наличие свидетельства рабочей профессии
- ✓ Отсутствие медицинских противопоказаний

НАСТАВНИЧЕСТВО

Определение кандидата

1

Назначение наставника

2

Закрепление наставника

3

4

Составление ИПР

5

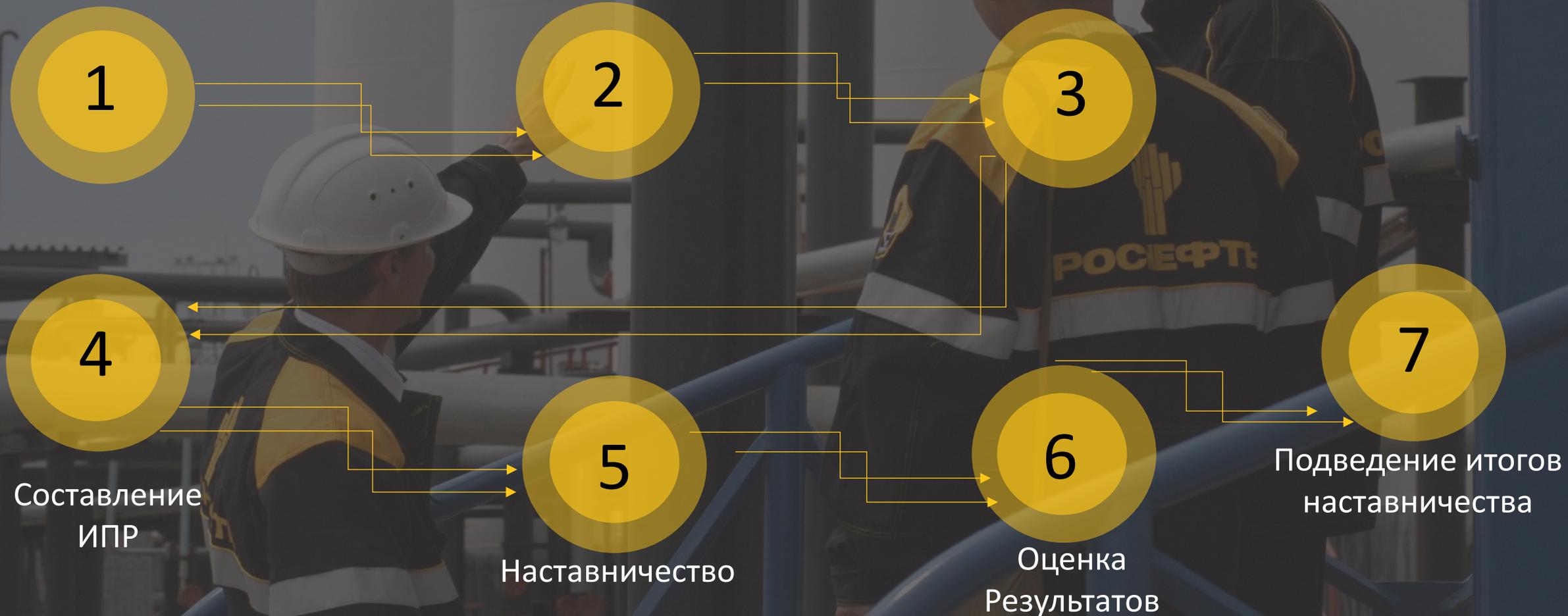
Наставничество

6

Оценка
Результатов

7

Подведение итогов наставничества



ВЫПУСКНИКИ ИГЭУ

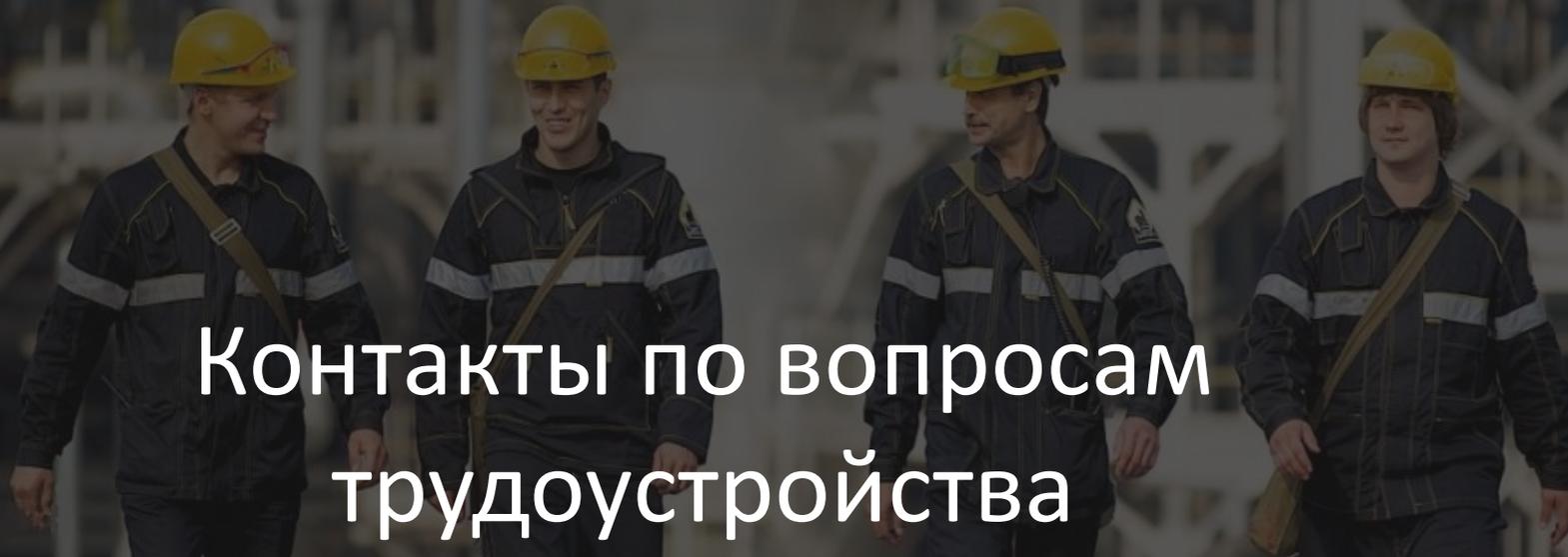
Прием на работу	ФИО	Должность в настоящий момент
2015 г.	Попов Денис Ярославович	Главный специалист (по развитию системы энергетического менеджмента)
	Щербаков Дмитрий Алексеевич	Начальник участка по эксплуатации объектов производства сжатого воздуха
	Щербакова Анна Андреевна	Инженер-химик, инженерно-техническая группа
2016 г.	Вараксин Андрей Валентинович	Начальник сектора организации эксплуатации водоснабжения и водоотведения
2017 г.	Павлов Иван Владимирович	Начальник участка химводоподготовки №1
	Кукушкина Юлия Викторовна	Ведущий специалист отдела по повышению операционной эффективности
2018 г.	Сидорова Анна Сергеевна	Инженер-химик, инженерно-техническая группа
2019 г.	Бондарев Никита Владимирович	Заместитель начальника участка химводоподготовки №2

ВЫПУСКНИКИ ИГЭУ

Прием на работу	ФИО	Должность в настоящий момент
2019 г.	Горбунов Максим Игоревич	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования
	Дубинина Юлия Сергеевна	Инженер-энергетик (по обслуживанию источников бесперебойного питания)
	Кулишина Анна Алексеевна	Лаборант химического анализа
	Корнилов Егор Вячеславович	Мастер электромеханического участка № 7 (по эксплуатации электрооборудования)
	Сафонова Дарья Александровна	Инженер-энергетик отдела электротехнического
	Сафонов Семен Леонидович	Инженер участка № 1 по эксплуатации высоковольтного электрооборудования и кабельных линий
	Сорокина Анастасия Викторовна	Инженер – конструктор проектно-конструкторского отдела
2022 г.	Смирнова Анастасия Николаевна	Аппаратчик химводоочистки



РОСНЕФТЬ



Контакты по вопросам трудоустройства

Главный специалист – руководитель
сектора обеспечения персоналом

Никитина Александра Юрьевна

Телефон: +7 (4912) 93-31-01

E-mail: aynikitina@rnpk.rosneft.ru

Ведущий специалист по подбору персонала

Трифонова Анастасия Николаевна

Телефон: +7 (4912) 93-33-51

E-mail: antrifonova@rnpk.rosneft.ru

Ведущий специалист по подбору персонала

Лазунина Наталья Геннадьевна

Телефон: +7 (4912) 93-34-15

E-mail: nglazunina@rnpk.rosneft.ru

Специалист по подбору персонала

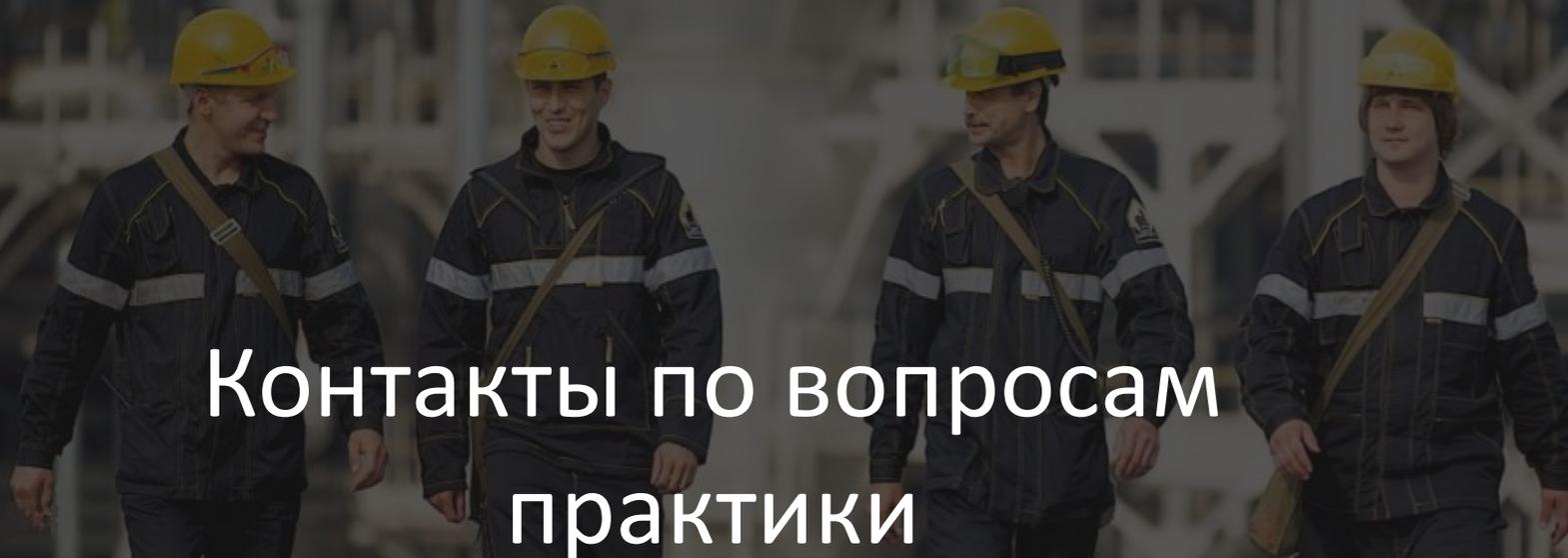
Евстигнеева Яна Игоревна

Телефон: +7 (4912) 93-30-80

E-mail: EvstigneevaYI@rnpk.rosneft.ru



РОСНЕФТЬ



Контакты по вопросам практики

Начальник отдела развития персонала
Мартьянова Ольга Сергеевна
Телефон: +7 (4912) 93-32-41
E-mail: OSMartyanova@rnpk.rosneft.ru