



**БАШКИРСКАЯ
ГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ**

Башкирская генерирующая компания, г. Уфа

Докладчик: Никитина И.Ю.
Руководитель направления развития персонала

Дата: ноябрь 2022 года





БГК – одна из крупнейших региональных энергетических компаний, входящая в состав Группы «Интер РАО». БГК производит электроэнергию и тепло на электростанциях.

ПАО «Интер РАО»

ООО «БГК»

Кармановская ГРЭС

г.Нефтекамск

Уфимская ТЭЦ-2

Уфимская ТЭЦ-3

Уфимская ТЭЦ-4

г.Уфа

Затонская ТЭЦ

Приуфимская ТЭЦ

г.Благовещенск

Стерлитамакская ТЭЦ

г.Стерлитамак

Салаватская ТЭЦ

г.Салават

Зауральская ТЭЦ

г.Сибай

БГК на карте Башкирии



БГК В ЦИФРАХ

20
объектов

генерация в Башкирии –
1 ГРЭС, 11 ТЭЦ, 7 ГЭС,
1 ветроэлектростанция

6

городов присутствия

3250
чел

численность работников

4415
МВт

суммарная электрическая
мощность станций

8648
Гкал / ч

суммарная тепловая
мощность станций

20,6
млрд кВт*ч

электроэнергии произведено
в 2021 году

16,1
млн Гкал

тепла произведено
в 2021 году



Кармановская ГРЭС



Затонская ТЭЦ



Павловская ГЭС



ВЭС «Тюпкильды»



Слоган компании – Будущее Генерирует Каждый!

- ✓ Работа в крупной и стабильной российской компании
- ✓ Достойные условия труда
- ✓ Социальные льготы и гарантии
- ✓ Перспективы профессионального и карьерного роста
- ✓ Программы профессионального развития сотрудников, корпоративное обучение

Мы заинтересованы в профессиональных кадрах!



ЧТО ДЕЛАЕТ БГК

Организация обучения по программам обязательного и дополнительного образования

Проведение оценки эффективности персонала

Повышай квалификацию в специальных учебных заведениях: «Будь экспертом в своей работе!»

Формирование системы наставничества

Составляй свой план развития: «Копай глубже, развивайся!»

Будь наставником: «Делись знаниями и опытом!»

Формирование системы кадрового резерва

Прояви себя в молодёжном активе: «Будь активным!» «Дерзай!»

Организация и проведение конкурсов профмастерства, реализация проектов

Участвуй в конкурсах и проектах: «Реализуй себя!» «Будь на виду!»

ЧТО ДОЛЖЕН ДЕЛАТЬ РАБОТНИК



Молодежный Актив – группа активных и целеустремлённых молодых энергетиков, объединённых для решения стратегических и имиджевых задач компании путём реализации проектов в производственной, социальной, экологической и образовательных сферах, включая профориентацию

2013
год

дата создания

>100
чел.

постоянных активных участников

от 22
до 34

возраст участников



около
1000

реализованных мероприятий

5

направлений деятельности



- Научно-практические и инновационные проекты
- участие в конференциях, форумах, слётах
- организация конкурсов и реализация образовательных и профориентационных проектов
- экологические и спортивные акции
- благотворительность и волонёрство

МА – один из главных инструментов в развитии молодых кадров. В БГК много примеров, когда молодёжный актив стал карьерным лифтом для сотрудников

Система оплаты труда в «БГК» единая по всей группе компаний «Интер РАО»

ОСНОВНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ В СТРУКТУРЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ПОСТОЯННАЯ ЧАСТЬ

Должностной оклад / часовая тарифная ставка (ЧТС);

Доплаты и надбавки по Трудовому кодексу РФ:

- За работу во вредных условиях труда;
- За работу в ночное время
- Оплата работы в выходные дни, в сверхурочное время и др.

УСЛОВНО-ПОСТОЯННАЯ ЧАСТЬ

Индивидуальная стимулирующая надбавка (ИСН)

- Размер ИСН составляет от 12,5% до 37,5% от оклада/ЧТС.
- Устанавливается всем работникам в зависимости от результатов эффективности деятельности работника.

ПЕРЕМЕННАЯ ЧАСТЬ

Годовая премия

- Выплачивается раз в год.
- Размер годовой премии зависит от занимаемой должности.

Единовременное премирование:

- За выполнение особо важных работ;
- Проектное премирование;
- За рационализаторскую деятельность;
- За экономию топлива;
- По итогам соревнований вахт (для сменного персонала);
- По итогам конкурсов профессионального мастерства;
- К юбилейным датам и наградам.

СРЕДНИЙ УРОВЕНЬ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ООО «БГК»



Уровень оплаты труда на «старте» карьеры:

от **40,4**
тыс.руб.

рабочие профессии

от **58,2**
тыс.руб.

специалисты



Индексация заработной платы производится не реже 1-го раза в год (не позднее 1 июля)

Система льгот в ООО «БГК» определяется по трем основным направлениям в части удовлетворения социальных потребностей работников и материальной поддержки в определенных ситуациях

«КАФЕТЕРИЙ ЛЬГОТ»

Выбор и количество льгот определяется работником самостоятельно в пределах выделенных средств

- Добровольное медицинское страхование (ДМС)
- Оплата курсов водительского мастерства и иностранных языков
- Предоставление оздоровительных и туристических путевок
- Приобретение билетов на культурные и спортивные мероприятия
- Компенсация питания
- Приобретение транспортных карт

БАЗОВЫЙ ПАКЕТ ЛЬГОТ

Целевые программы ООО «БГК» и ПАО «Интер РАО»

- Компенсация питание сменного (оперативного) персонала и рабочих
- Доставка к месту работы и обратно
- Страхование от несчастного случая
- Доплата до среднего заработка по больничным листам
- Материальная помощь в случае значимых и критических событий (рождение детей, вступление в брак и пр.)
- Программа здоровья

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ

Гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством РФ

- Доплата за работу в выходные и праздничные дни
- Доплата за работу в ночное время
- Оплата сверхурочных часов
- Доплата за работу во вредных условиях труда
- Оплата медицинских осмотров
- Предоставление учебных отпусков с сохранением заработной платы

Количество баллов* в «Кафетерии льгот» на «старте» карьеры:



от **27**
баллов

рабочие профессии

от **37**
баллов

специалисты

* 1 балл в «Кафетерии льгот» = 1000 рублей

ПРОФИЛИ СПЕЦИАЛИСТОВ, ТРЕБУЮЩИЕСЯ В ФИЛИАЛАХ ООО «БГК»:



Электрическое



Теплотехническое



Химическое



Автоматизация
производственной
деятельности и IT

Для прохождения практики в филиалах БГК студенту необходимо:



1. Обратиться в деканат вуза.
2. Учебное заведение направит письмо в адрес БГК и практика будет организована в необходимые сроки.
3. HR БГК оформит практику и всю информацию направит куратору практики в университете.



АКТУАЛЬНЫЕ ВАКАНСИИ:

- Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций
- Электромонтёр по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики
- Инженер по релейной защите и автоматике
- Машинист береговых насосных станций
- Машинист-обходчик по котельному/турбинному оборудованию
- Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов
- Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования
- Аппаратчик химводоочистки
- Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений
- Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами
- Инженер по проектно-сметной работе

АДРЕС, ТЕЛЕФОН, E-MAIL

Уфа, ул. Рихарда Зорге, 3



+7 (347) 222-86-25

office@bgkrb.ru

НАШИ САЙТЫ



www.bgkrb.ru

www.energy-job.ru

МЫ В СОЦСЕТЯХ

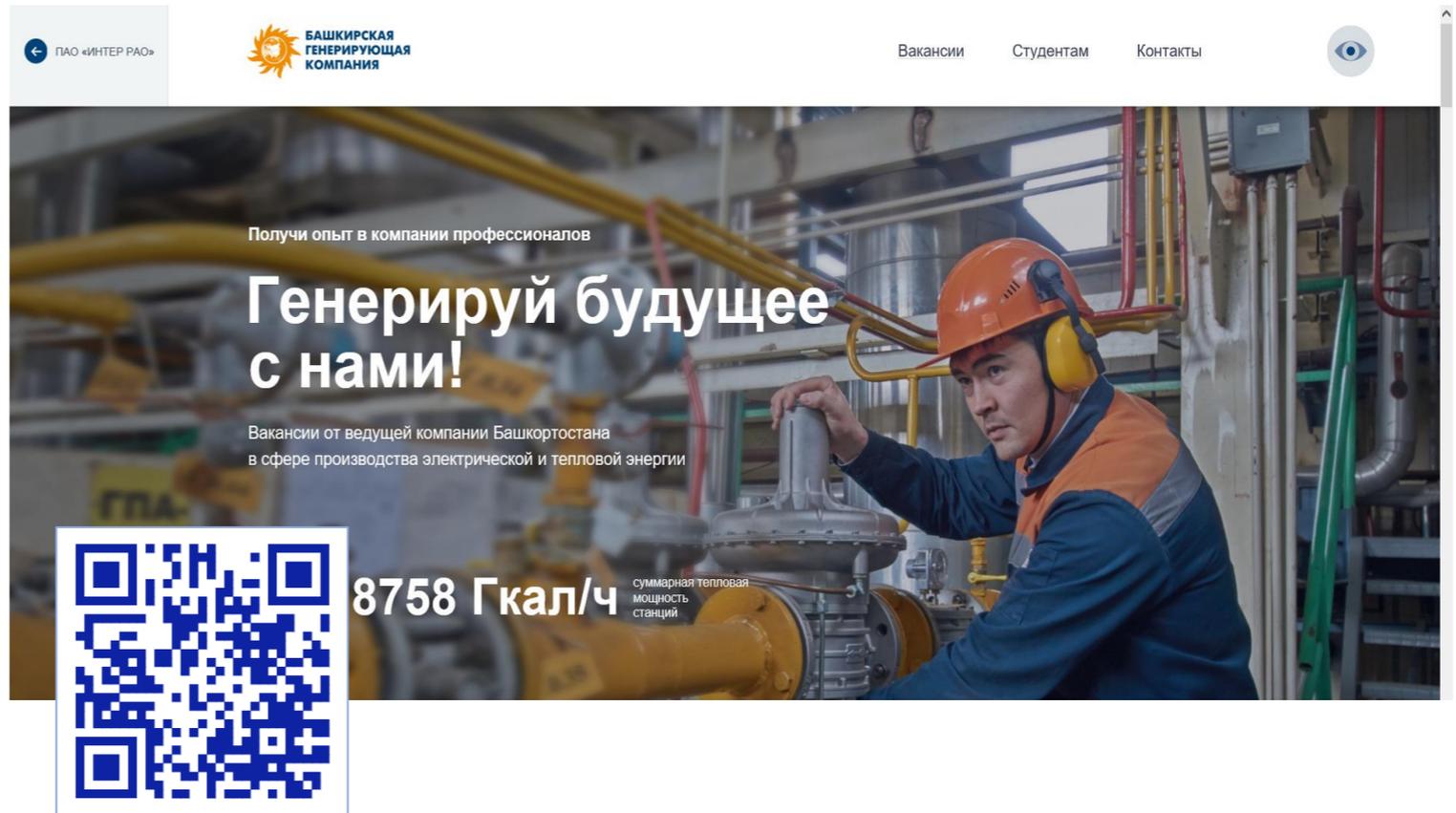


Вконтакте: vk.com/bashgk



Дзен: dzen.ru/bashgk

В 2021 году у компаний, входящих в периметр Группы «Интер РАО» на территории Башкортостана, включая БГК, появился карьерный сайт, где можно узнать о компании и корпоративной жизни. Но, главное, сайт предлагает актуальные вакансии. Для студентов предусмотрена страница с информацией, как пройти практику на том или ином предприятии.



← ПАО «ИНТЕР РАО»

БАШКИРСКАЯ
ГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ

Вакансии Студентам Контакты

Получи опыт в компании профессионалов

Генерируй будущее с нами!

Вакансии от ведущей компании Башкортостана в сфере производства электрической и тепловой энергии

8758 Гкал/ч суммарная тепловая мощность станций



ПО ВОПРОСАМ ТРУДОУСТРОЙСТВА ОБРАЩАТЬСЯ:

Юмагулова Ольга



8-964-491-67-70

yumagulova_oa@interra.ru

Гариева Алеся



8-964-491-42-88

garieva_aa@interra.ru

ПО ВОПРОСАМ ПРОХОЖДЕНИЯ ПРАКТИКИ:

Валиева Ирина



8-347-222-8625, доб.72-112

valieva_ik@bgkrb.ru



НАЧНИ СВОЮ КАРЬЕРУ В КРУПНЕЙШЕЙ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ КОМПАНИИ РОССИИ!



**БАШКИРСКАЯ
ГЕНЕРИРУЮЩАЯ
КОМПАНИЯ**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!

