

ОТ ТРАДИЦИЙ К ИННОВАЦИЯМ



Ректор ИГЭУ Сергей Тарарыкин (второй слева) с представителями Европейского консорциума EU4M.

Идущая полным ходом реформа высшего образования побуждает вузы к оперативному решению новых задач при сохранении лучшего, что было создано ранее. Один из примеров успешного развития в быстро меняющихся условиях даёт Ивановский государственный энергетический университет (ИГЭУ). Ноябрьскими днями ИГЭУ отпраздновал 80-летний юбилей. А в целом свою историю он ведёт с 1918 года, когда в Иваново-Вознесенске был создан политехнический институт, на базе которого в 1930 году был образован Ивановский энергетический институт. За столь продолжительное время университетом накоплен бесценный опыт образовательной, научной и производственной деятельности. Как удаётся ИГЭУ совмещать бережно хранимые устои с динамичным инновационным развитием?

Ивановский энергоуниверситет на протяжении всей своей истории является одним из флагманов подготовки энергетических кадров для экономики России, по ряду направлений занимая ведущие позиции. Поэтому одна из базовых его традиций — обеспечение высокого качества выпускаемых специалистов. В дополнение к применяемой много лет системе Развития индивидуального творческого мышления студентов в последнее время в ИГЭУ создана система инновационного менеджмента. К настоящему времени она сложилась в самовоспроизводящийся замкнутый контур управления с положительной обратной связью. Система имеет многоцелевую направленность, стимулируя учебное, научное и производственное развитие вуза. В частности, в её рамках проводятся ежегодные конкурсы научных и образовательных инновационных проектов. Тематика их лотов детерминирована приоритетными целями и задачами университета. Для финансирования работ по реализации проектов создано специальное структурное подразделение ректората — отдел ресурсного обеспечения. Продуктивное использование результатов инновационных работ позволяет не только минимизировать потери, но и создавать фонд развития, обеспечивающий воспроизводство процесса в новом календарном году. Эффективная система мотивации персонала направляет энергию и творческий потенциал коллектива университета на поиск оптимальных решений задач инновационного развития вуза. Прямым следствием этого являются разработка и внедрение форм преподавания с привлечением современных информационных технологий, элементов дистантного компьютерного обучения; корректирующих занятий с отстающими студентами и адаптации студентов младших курсов к условиям обучения в ИГЭУ; создание новых лабораторных стендов и установок, программных комплексов и тренажёрных систем и многое другое. Это поддерживает традиционно высокую конкурентоспособность выпускников ИГЭУ на рынке труда, спрос на которых в среднем в 2-3 раза превышает предложение.

Контаминация опыта прошлых десятиле-

тий и инновационных импульсов проявилась в подтверждении в 2009 году университетского статуса ИГЭУ в ходе госаккредитации и получении рядом специальностей международного признания по результатам общественно-профессиональной аккредитации. Кроме этого, в том же году ИГЭУ вошёл в число немногих российских организаций, имеющих сертификат Европейского фонда управления качеством (EFQM) по уровню «Стремление к совершенству». Эксперты EFQM отметили высокий уровень профессиональной подготовки представителей ИГЭУ, а также оригинальность и эффективность методов управления, применяемых в вузе. 2010 год ознаменовался вступлением университета в один из четырёх международных образовательных консорциумов, поддерживаемых средствами Евросоюза. Это открывает перед выпускниками и преподавателями ИГЭУ перспективы обучения и повышения квалификации в ведущих университетах Европы. Значительны успехи и в сфере российского высшего образования. По результатам вступительной кампании 2010 года Ивановский энергоуниверситет занял 24-е место в рейтинге технических вузов страны, а 18 учебных программ ИГЭУ по итогам масштабного проекта «Лучшие образовательные программы инновационной России» вошли в тысячу победителей из более чем 30 тысяч программ высшей школы страны.

Разработанная в ИГЭУ управленческая матрица существенно повысила научную активность преподавателей и студентов. Традиционными стали ежегодные победы разработок учёных университета в российских и международных инновационных салонах. А научная школа электромеханотроники и управления дважды выиграла грант президента России для государственной поддержки ведущих научных школ страны. В целях выявления одарённой молодёжи уже на младших курсах практикуется материальное стимулирование студентов к научно-исследовательской работе. С третьего курса студенты получают возможность участия во «взрослых» научно-исследовательских проектах в составе специально создаваемых научных коллективов. Все этапы сопровождения талантливой молодёжи предполагают



В учебной лаборатории.

различные формы материальной поддержки: стипендии учёного совета ИГЭУ, выплаты по грантам, целевые стипендии предприятий-партнёров ИГЭУ и др. Последующие ступени карьерного продвижения сопровождаются увеличением материального стимулирования инновационной активности, что в итоге приводит к существенному росту позитивной мотивации персонала ИГЭУ и укреплению чувства корпоративного единства. Наконец, самое главное: в последние годы наблюдается устойчивая тенденция снижения среднего возраста ППС ИГЭУ (к настоящему времени он составляет 49 лет), роста заработной платы сотрудников и увеличения общего объёма внебюджетных доходов университета.

ИГЭУ как крупный научно-технический центр преследует стратегическую цель интеграции образовательного, научного, проектного и внедренческого процессов. Поэтому результаты фундаментальных и прикладных исследований по приоритетным направлениям науки и техники, критических технологий оперативно отображаются в образовательных программах, что обуславливает формирование у выпускников ИГЭУ актуального и, во многом, опережающего перечня профессиональных компетенций. Уверенное поступательное развитие ИГЭУ даёт все основания для оптимистичных прогнозов!

Ольга Кунгурцева

153003, г. Иваново, ул. Рабфаковская, д. 34.
Тел.: (4932) 32-7243
Тел./факс: (4932) 38-5701;
E-mail: tsv@ispu.ru
http://www.ispu.ru