

На вопросы наших читателей отвечает Л. Французова, юрист, преподаватель Высшей школы экономики и сервиса



Главный бухгалтер вуза утверждает, что не может по закону выполнять обязанности кассира. Насколько соответствует действительности такое утверждение?

Главный бухгалтер права. Согласно пункту 7 «Положения о главных бухгалтерях» (утверждено постановлением Совмина СССР от 24 января 1980 г. № 59 «О мерах по совершенствованию организации бухгалтерского учета и повышению его роли в рациональном и экономном использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов») на главного

бухгалтера не могут быть возложены обязанности, связанные с непосредственной материальной ответственностью за денежные средства и материальные ценности. Ему запрещается получать непосредственно по чекам и другим документам денежные средства и товарно-материальные ценности для объединения, предприятия, организации, учреждения.

Какие меры можно применить к студенту, который в течение семестра ни разу не посетил занятия?

В соответствии с Федеральным законом «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ (пункт 8 статьи 16) студенты высших учебных заведений обязаны овладевать знаниями, выполнять в установленные сроки все виды заданий, предусмотренных учебным планом и образовательными программами высшего профессионального образования,

соблюдать устав высшего учебного заведения и правила внутреннего распорядка.

За непосещение студентом занятий к нему могут быть применены дисциплинарные взыскания, установленные уставом образовательного учреждения. Дисциплинарное взыскание может быть наложено на студента после получения от него объяснения в письменной форме.

Можно ли отчислить из вуза студента за нарушение установленных правил внутреннего распорядка, если он в это время находится в академическом отпуске?

Нет, отчисление невозможно.

В соответствии с пунктом 9 статьи 16 Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ. за нарушение студентом обязанностей, предусмотренных уставом высшего учебного заведе-

ния и правилами его внутреннего распорядка, к нему могут быть применены дисциплинарные взыскания вплоть до отчисления из высшего учебного заведения. Но при этом не допускается отчисление студентов во время их болезни, каникул, академического отпуска или отпуска по беременности и родам.

Наша сотрудница после рождения ребенка три года находилась в отпуске по уходу за ребенком. Ввиду того, что ее ребенок часто болеет, возможно ли ей получить продление отпуска, хотя бы на полгода?

Трудовым законодательством РФ для женщин, осуществляющих уход за ребенком, предусмотрен отпуск, максимальная продолжительность которого установлена до достижения ребенком трехлетнего возраста. Такой отпуск предоставляется на основании письменного заявления женщины и оформляется приказом. Фиксированная продолжительность отпуска по уходу за ребенком связана с тем, что в этот период работница получает пособие за счет средств социального страхования. Соответственно, по окончании отпуска работница обязана выйти на работу. Невыход на работу расценивается как прогул. Кроме того, в день, когда ребенку исполнилось три года, выплата пособия по уходу за ребенком

тоже автоматически прекращается. Таким образом, день рождения ребенка в данном случае является юридическим фактом, наступление которого влечет определенные правовые последствия.

Работница не лишается права находиться дома после окончания отпуска, только такой период времени уже не будет квалифицироваться как «отпуск по уходу за ребенком» и, естественно, не будет оплачиваться вообще. Кроме того, руководство имеет полное право не удовлетворить такую просьбу и потребовать выхода на работу. Причем слабое здоровье ребенка не может быть принято во внимание и служить уважительной причиной нахождения дома.

В каких случаях студент может оформить академический отпуск? Какие документы являются основанием для предоставления такого отпуска?

Из пункта 3 статьи 16 Федерального закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ следует, что по медицинским показаниям и в других исключительных случаях студенту высшего учебного заведения предоставляется академический отпуск в порядке, установленном федеральным (центральным) органом управления образованием.

Академический отпуск — это отпуск, предоставляемый студентам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования по медицинским показаниям и в других исключительных случаях (стихийные бедствия, семейные обстоятельства и в других).

Таким образом, основаниями для предоставления академического отпуска студентам вуза являются медицинские показания, свидетельствующие о недопустимости нагрузок, связанных с обучением в вузе, и иные исключительные случаи, указанные выше.

Заключение о возможности предоставления студенту академического отпуска по медицинским показаниям выдается клинико-экспертной комиссией государственного, муниципального лечебно-профилактического учреждения здравоохранения по месту постоянного наблюдения студента, в том числе студенческой поликлиникой. При этом диагноз заболевания без согласия пациента в заключении не указывается. В случаях, когда медицинское обслуживание

студентов осуществляет здравпункт, заключение могут выдавать клинико-экспертные комиссии государственных, муниципальных учреждений здравоохранения, в структуру которых входит данный здравпункт.

Решение о предоставлении академического отпуска студентам принимает руководитель образовательного учреждения. Основанием для издания приказа являются:

- по медицинским показаниям — личное заявление студента и заключение клинико-экспертной комиссии учреждения здравоохранения;
- в других исключительных случаях — личное заявление студента и соответствующий документ, подтверждающий основания для получения академического отпуска с указанием причины.

В случае предоставления академического отпуска его продолжительность, как правило, не может превышать 12 календарных месяцев.

Основанием для издания приказа о допуске к учебному процессу студента, находящегося в академическом отпуске по медицинским показаниям, является личное заявление студента и заключение клинико-экспертной комиссии учреждения здравоохранения.

Студентам, находящимся в академическом отпуске по медицинским показаниям, назначаются и выплачиваются ежемесячные компенсационные выплаты, размер которых утверждается Правительством РФ.

Образовательные учреждения высшего и среднего профессионального образования вправе производить дополнительные выплаты студентам, находящимся в академическом отпуске, за счет собственных средств.

Финансовые условия предоставления академического отпуска студентам, обучающимся на платной

договорной основе, определяются условиями договора или дополнительного соглашения.

Порядок и условия предоставления академического отпуска иностранным учащимся, обучающимся за счет средств федерального бюджета, определяются условиями межправительственных и межведомственных соглашений.

Каковы процедуры рассмотрения кандидатур на должность ректора академии в Министерстве образования и науки?

Порядок рассмотрения кандидатур на должность ректора вуза определяется приказом Министерства образования и науки РФ от 17 ноября 2006 г. № 288 «Об утверждении положения об аттестационной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации». Здесь в разделе 4 установлены следующие правила.

Кандидатуры на должность ректора вуза представляются в аттестационную комиссию ученым советом вуза. Предложения вносятся не позднее чем за 60 дней до дня истечения срока полномочий действующего ректора вуза, а в случае досрочного прекращения его полномочий — в течение 15 дней.

При этом комплект документов, в частности, должен содержать следующую информацию:

— заявление гражданина, кандидатура которого представляется на должность ректора

вуза, о согласии на рассмотрение его кандидатуры;

— основные положения программы кандидатуры на должность ректора вуза;

— выписка из решения ученого совета вуза о включении в список кандидатур на должность ректора вуза.

В случае принятия аттестационной комиссией решения о несогласовании всех кандидатур или о согласовании только одной кандидатуры на должность ректора вуза ученый совет вуза представляет новые кандидатуры. Ученый совет вуза, подготавливающий и вносящий предложения по кандидатурам на должность ректора вуза, несет ответственность за обоснованность предложений, объективность и достоверность информационных и иных справочных материалов, а также материалов, характеризующих указанные кандидатуры.

В договоре аренды нежилого помещения предусмотрено расторжение договора арендодателем в одностороннем порядке без обращения в суд с уведомлением об этом арендатора. Возможно ли вообще расторгнуть договор аренды нежилого помещения в одностороннем порядке без обращения в суд, если другая сторона исполняет свои обязательства в надлежащем порядке?

Статья 619 Гражданского кодекса РФ устанавливает случаи, при которых договор аренды может быть расторгнут по инициативе арендодателя. Кроме того, абзац 2 данной статьи предусматривает, что договором аренды могут быть установлены и другие основания досрочного расторжения договора по требованию арендодателя. Общие принципы изменения и расторжения договоров закреплены в ст. 450 ГК РФ, в соответствии с которой расторжение договора возможно по соглашению сторон, если иное не предусмотрено

Гражданским кодексом, другими законами или договором.

Следовательно, если в договоре аренды содержится условие о возможности расторжения договора арендодателем в одностороннем порядке, то арендодатель вправе требовать досрочного расторжения договора, но только после направления арендатору письменного предупреждения о необходимости исполнения им обязательства в разумный срок или в срок, предусмотренный в договоре.

В то же время статья 619 ГК РФ закрепляет четкое правило о том, что арендодатель вправе требовать расторжение договора только через суд. Таким образом, положение договора о том, что арендодатель может расторгнуть такой договор без обращения в суд, не соответствует закону и может быть признано

недействительным. Если же в договоре предусмотрена возможность не расторжения договора, а отказа от исполнения договора в одностороннем порядке, то в таком случае арендодатель вправе отказаться от своих обязанностей по предоставлению арендатору нежилого помещения без обращения в суд.

Ректорат планирует заключить договор подряда с гражданином на выполнение косметического ремонта учебных аудиторий в одном из наших филиалов в Московской области. Можно ли оформлять выезд в Подмоскowie подрядчика как командировку?

«Служебная командировка» — понятие трудового права. Под служебной командировкой понимается поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы (статья 166 Трудового кодекса РФ). То есть в командировку можно направить гражданина, заключившего трудовой договор.

Договор подряда заключается по правилам Гражданского кодекса РФ, где соответствующие

правила направления подрядчика в командировку отсутствуют. Поэтому подрядчика нельзя отправлять в служебную командировку. Поездки, связанные с выполнением подрядных работ, служебными командировками не являются. Тем более неправомерно возмещать подрядчику расходы, связанные с командировкой (суточные, расходы по проезду и т.д.). Перечень расходов и порядок их возмещения необходимо определить договором подряда.

Для составления локальных нормативных актов нам необходима информация, какие должности могут быть отнесены к преподавательскому составу, а какие — нет. Где можно посмотреть такие списки?

В соответствии с пунктом 1 статьи 20 Закона «О высшем и послевузовском профессиональном образовании» от 22 августа 1996 г. № 125-ФЗ в высших учебных заведениях предусматриваются должности научно-педагогического (профессорско-преподавательский состав, научные работники), инженерно-технического,

административно-хозяйственного, производственного, учебно-вспомогательного и иного персонала.

К профессорско-преподавательским относятся должности декана факультета, заведующего кафедрой, профессора, доцента, старшего преподавателя, преподавателя, ассистента.

Что такое авторская программа?

Авторская программа позволяет педагогам реализовать свой творческий потенциал с максимальной отдачей. Ее отличительным признаком является то, что она создается педагогом по его собственному замыслу с учетом его потенциала, опыта, наработанных методик, его видения проблемы и путей ее решения. Эта программа для оптимальной работы конкретного педагога в условиях конкретного региона. В качестве авторской может быть признана модификация типо-

вой программы при неременном условии аргументированного обоснования всех изменений, внесенных в нее, объяснении, почему так, а не иначе даются материалы. Отсюда можно выделить три уровня новизны авторской программы: содержание; оригинальные педагогические технологии; инновационные методики организации учебно-воспитательного процесса. Авторскую программу необходимо утверждать на педагогическом совете образовательного учреждения.