

ВОПРОС - ОТВЕТ



Моя дочь учится по очной форме в вузе на платной основе. Годовая оплата за учебу в вузе за 2008 г. была полностью внесена еще в сентябре и составила 70 000 рублей. Однако договор на обучение разбит на две части: за первый семестр от моего имени (на 35 000 рублей), а за второй семестр — от имени моего супруга (тоже на 35 000 руб.). Сможем ли мы, я и мой супруг, по итогам 2008 г. получить социальный вычет по НДФЛ?



Нет, сделать этого вы не сможете.

Подпункт 2 п. 1 ст. 219 Налогового кодекса РФ разрешает налогоплательщику-родителю получить социальный вычет по НДФЛ в сумме, которую он фактически уплатил за обучение своих детей в возрасте до 24 лет. В этом же подпункте сказано, что эта сумма не должна превышать 50 000 руб. на каждого ребенка «в об-

щей сумме на обоих родителей (опекуна или попечителя)».

Это означает, что претендовать на социальный вычет вправе оба родителя. Однако заявить его они могут на общую сумму не более 50 000 руб. Этот лимит остается общим, в том числе и если в одном налоговом периоде родители ребенка оплачивали его обучение по разным договорам с образовательным учреждением.



Для размещения филиала вуз приобрел здание. По данным налогового учета продавца, срок полезного использования здания почти закончился. Осталось шесть месяцев. Можем ли мы установить такой срок налогового учета?



Надо заметить, что проблем в этом случае не избежать. Вот пример из судебной практики (постановление ФАС Дальневосточного округа от 8 ноября 2007 г. № Ф03-А73/07-2/3272). В суде рассматривалась ситуация, когда организация на основании п. 12 ст. 259 Налогового кодекса РФ установила срок полезного использования с учетом срока эксплуатации основного средства у предыдущего собственника. В результате она списала через амортизацию всю стоимость основно-

го средства за два месяца. Суд решил, что срок полезного использования нужно устанавливать исходя из срока возможного использования. Значит, когда вы приобретаете недвижимость, нужно включить ее в ту же амортизационную группу, что и у предыдущего собственника. А если срок полезного использования по данным продавца закончился, то можете установить его сами исходя из фактического состояния здания и срока возможной эксплуатации этого объекта.



Сотрудник причинил ущерб имуществу учебного заведения и немедленно решил уволиться по собственному желанию. Общая сумма ущерба не превышает его средний месячный заработок. Возмещать ущерб сотрудник категорически отказался. Подскажите, как можно удержать ущерб с сотрудника?



Вы можете удержать из его зарплаты 20% на основании приказа (распоряжения) руководителя. А для возмещения остальной части ущерба следует обратиться в суд. Причем для обраще-

ния в суд установлен продолжительный срок исковой давности: в течение года (ст. 392 Трудового кодекса РФ). Причем добиться судебного решения возможно и в том случае, когда сотрудник уже был уволен.



Для нужд высшего учебного заведения было закуплено программное обеспечение, но его срок полезного использования в сопроводительных документах не указан. Можно ли установить в налоговом учете такой срок самостоятельно?



Да, можете. Если продавец не указал в первичных документах или в договоре срок полезного использования компьютерной программы, директор может определить такие данные самостоятельно, издав приказ.

То, что компания вправе самостоятельно установить срок

полезного использования программного обеспечения, подтверждают письма Минфина России, например, от 7 ноября 2006 г. № 03-03-04/1/727 и от 21 февраля 2007 г. № 03-03-06/2/37. Но срок, предусмотренный приказом руководства, должен быть разумным. По мнению налоговых органов, разумным является период не менее двух лет.



Я студентка 5-го курса, не работаю, 17 марта 2008 г. у меня родился ребенок. В течение полугода я не стала обращаться в бухгалтерию моего института, чтобы мне выплатили пособие, т.к. думала, что если

у меня вуз полностью платный, то пособия не выплатят. Но недавно узнала, что мне могли выплатить его, и обратилась в институт. В бухгалтерии мне сказали, что я опоздала. Но правы ли они? Однако я прочитала, что ((ежемесячное пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет назначается, если обращение за ним последовало не позднее шести месяцев со дня достижения ребенком возраста полутора лет». Т. е., как я понимаю: я могу обратиться в бухгалтерию института, и они мне будут платить ежемесячное пособие?!



Да, можете. Вы вправе получить пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет. Это следует из взаимосвязи положений абз. 7 ст. 13 и абз. 2 ст. 14 Закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ. Обратиться за пособием в бухгалтерию учебного заведения Вы должны до того, как ребенку исполнится два года (т.е. до 17 марта 2009 г.). Вам обязаны выплатить пособие одновременно за весь период отпуска (за 1,5 года). Об этом сказано в ст. 17.2. Закона от 19.05.1995 № 81 -ФЗ и в п. 55 «Положения о назначении и выплате государственных пособий гражданам, имеющим детей» (утверждено постановлением Правительства РФ от 30.12.2006 № 865).

Для получения пособия Вам необходимо представить следующие документы:

— заявление на получение пособия (в произвольной форме);

— копию свидетельства о рождении ребенка.

Такие правила установлены п. 50 названного выше Положения.

Однако право на некоторые другие пособия, которые полагаются молодым мамам, вы утратили. Среди них:

— пособие женщинам, вставшим на учет в ранние сроки беременности;

— пособие по беременности и родам;

— пособие по рождению ребенка.

Причина состоит в истечении «срока давности» обращения за денежными выплатами, ведь прошло более шести месяцев с того момента, когда Вы имели право обратиться за ними.



Мы выдаем сотрудникам, чьи дети пошли в первый класс школы, подарки к 1 сентября. Можно ли стоимость таких подарков учесть при расчете налога на прибыль?



К сожалению, нельзя. Расходы на такие подарки не связаны с выплатой заработной платы. Поэтому они экономически не обоснованы при

расчете налога на прибыль. Как правило, подарки к 1 сентября приобретаются за счет средств специальных фондов.



Завхоз трудится у нас на полставки, по совместительству. На основной работе у него сейчас нет полной загруженности, т.к. фирма перешла на неполный рабочий график. Теперь это свободное время он может посвятить работе в нашем вузе. Возможно ли сократить рабочее время на основном месте работы, тем самым увеличить часы по совместительству?



Такое возможно, но количество рабочего времени по совместительству Вы можете увеличить только до определенного предела (ст. 284 Трудового кодекса РФ). Продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать четырех часов в день. В дни, когда по основному месту работы работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца (другого учетного периода) продолжительность

рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Указанные ограничения продолжительности рабочего времени при работе по совместительству не применяются, когда по основному месту работы работник приостановил работу (ст. 142 ТК) или отстранен от работы в соответствии с частями второй или четвертой ст. 73 ТК.



У сотрудницы заканчивается срок трудового договора в субботу, 7 марта 2009 г. Ректорат желает продлить этот договор. С какого числа следует продлевать трудовой договор и каким образом это сделать: уволить сотрудницу и заключить новый срочный трудовой договор или есть еще варианты?



Ректорат должен прежде всего решить:

— планируется ли устанавливать с данной сотрудницей трудовые отношения бессрочно или планируется устанавливать трудовые отношения снова на определенный срок.

Во втором случае с этой работницей можно будет без проблем расстаться по окончании очередного срока трудового договора. Ведь уволить сотрудницу, заключившую трудовой договор на неопределенный срок, намного сложнее.

После решения этого принципиального вопроса я не вижу никаких проблем к тому, чтобы оформить новый трудовой договор или дополнение к прежнему текущей датой, например, датировать его 1 марта. При этом в тексте сделать оговорку, что он вступает в силу с 8 марта 2009 г. Трудовой кодекс РФ не устанавливает правила о том, что дата заключения трудового договора должна совпадать с датой начала работы.



Секретариат нашего вуза интересуется, как правильно присваивать приказам регистрационные номера и индексы, если содержание приказов носит разный характер: по учебным вопросам, по хозяйственным, по административным и др. ?



Давайте обратимся к «первоисточнику». нас интересует документ, принятый Главархивом СССР (приказ от 23 мая 1988 г. № 33) — «Государственная система документационного обеспечения управления. Основные положения. Общие требования к документам и службам документационного обеспечения».

Правила регистрации и индексирования документов здесь изложены так.

Регистрация документов — фиксация факта создания или поступления документа путем проставления на нем индекса с последующей записью необходимых сведений о документе в регистрационных формах.

Индекс документа состоит из порядкового номера в пределах регистрируемого массива документов, который, исходя из задач поиска, дополняется индексами по номенклатуре дел, классификаторами корреспондентов, исполнителей и др.

В индексе документа соблюдается следующая (или обратная) последовательность его составных частей: поряд-

ковый регистрационный номер, индекс по номенклатуре дел, индекс по используемому классификатору. Составные части индекса отделяются друг от друга косой чертой.

Регистрация документов производится в пределах групп, в зависимости от названия вида документа, автора и содержания документов. Например, отдельно регистрируются приказы руководителя по основной деятельности, приказы руководителя по кадрам, приказы руководителя вышестоящей организации по основной деятельности, решения коллегии вышестоящей организации, акты ревизии финансово-хозяйственной деятельности, бухгалтерские сводки, отчеты предприятий, акты внедрения результатов научных разработок, планы работы подведомственных организаций, заявки на материально-техническое снабжение и др.

Порядковые регистрационные номера присваиваются документам в пределах каждой регистрируемой группы.

На документах, составленных совместно несколькими организациями, регистрационные номера авторов проставляют через косую черту в порядке указания авторов на документе (слева направо).



Могу ли я получить налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц, если я прохожу обучение в музыкальном центре, а также на курсах иностранных языков? Если да, то каков порядок его получения?



Вы можете получить социальный вычет по расходам на курсы иностранного языка и обучение в музыкальном центре (абз. 1 подп. 2 п. 1 ст. 219 Налогового кодекса РФ).

Такие виды обучения относятся к дополнительным образовательным программам, которые реализуют учебные заведения. Это следует из положений п. 1 ст. 12 и п. 2 ст. 26 Закона от 10 июля 1992 г. № 3266-1.

А значит, при оплате такого обучения можно воспользоваться социальным налоговым вычетом. Однако при условии, что учреждения, в которых Вы обучаетесь, имеют лицензию на образовательную деятельность (абз. 3 подп. 2 п. 1 ст. 219 НК РФ).

Аналогичной точки зрения придерживается и налоговый орган (письма УФНС России по г. Москве от 29 декабря 2007 г. № 28-17/1950, УМНС России по г. Москве от 19 июля 2002 г. № 27-08н/33192 и от 16 января 2002 г. № 27-08н/02277).

Социальный налоговый вычет можно получить только в налоговой инспекции по месту жительства.

Заявить вычет можно, когда закончится календарный год, в котором Вы оплатили обучение. Для этого в инспекцию нужно представить:

- заявление на получение социального вычета в произвольной форме;
- декларацию по форме 3-НДФЛ;
- справку по форме 2-НДФЛ, подтверждающую полученный доход и сумму удержанного налога за год, в котором расходовались деньги на обучение;
- договор с образовательным учреждением;
- платежные документы, подтверждающие оплату обучения.

Об этом сказано в п. 2 ст. 219 Налогового кодекса РФ и подтверждено в письме МНС России от 30.01.2004 № ЧД-6-27/100.

Также в налоговую инспекцию потребуется представить копию лицензии образовательного учреждения. Но только в том случае, если в договоре на обучение не указаны ее реквизиты. Это следует из п. 1.6 письма ФНС России от 31 августа 2006 г. № САЭ-6-04/876.

*Подготовила Л. Французова,
юрист, преподаватель Высшей школы
экономики и сервиса*