



ВСЕГДА В ДВИЖЕНИИ

№ 9 сентябрь 2020
(№ 225)

Газета Ивановского государственного энергетического университета

ПРИЕМ



Итоги приемной кампании-2020

Этим летом перед приемной комиссией ИГЭУ стояла очень непростая задача – обеспечить абитуриентам максимально безопасную подачу документов и прохождение испытаний в условиях распространения коронавирусной инфекции COVID-19.

Как и в других вузах, абитуриенты подавали заявления и копии документов в электронной форме. В условиях дистанционной подачи заявлений вновь доказала свою эффективность действующая в ИГЭУ уже несколько лет электронная информационная система. Прием документов и внутренние экзамены в дистанционном формате прошли успешно.

К счастью, будущие студенты ИГЭУ и их родители проявили себя как люди целеустремленные и терпеливые и, несмотря на трудности дистанционного приема, предоставили все необходимые документы вовремя. Чтобы помочь поступающим, приемная комиссия вуза ежедневно публиковала списки с прогнозом итогов конкурса после первого и второго этапов. В ключевые дни – 21, 23 и 25 августа – списки размещались на сайте приемной комиссии несколько раз в день.

Как и в прошлом году, абитуриенты могли выбрать 5 вузов и подать документы в каждый из них на три направления. Количество желающих поступить в ИГЭУ составило почти 2300 человек. Было подано около 8700 заявлений на поступление.

В 2020 году по решению Минобрнауки России ИГЭУ было дополнительно выделено 25 бюджетных мест, большая часть из которых – по направлению «Электро- и теплоэнергетика». В целом на бюджетные места на очное обучение по программам бакалавриата и специалитета был зачислен 701 человек, из них 26 поступило в рамках целевого набора и в Военный учебный центр.

Средний балл зачисленных по результатам ЕГЭ составил 206. Минимальный проходной балл с физикой – 130 баллов, с информатикой – 165.

Подтвердили право на учет индивидуальных достижений 333 абитуриента. Из них 155 человек – с аттестатом отличия. Спортивные достижения заявили в этом году 45 поступивших в ИГЭУ, 53 абитуриента – участники олимпиад, в том числе школьной олимпиады «Надежда энергетики», которую ИГЭУ проводит ежегодно совместно с НИУ «МЭИ».

Наиболее востребованными по результатам приема этого года стали профили подготовки «Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем»; «Разработка программно-

информационных систем»; «Тепловые электрические станции»; «Электронные информационно-управляющие системы» и ряд других. Лидерские позиции по числу абитуриентов, желающих поступить в ИГЭУ именно на эту специальность, удерживает профиль подготовки «Атомные станции: проектирование, эксплуатация и инжиниринг». Сейчас набор на «атомную» специальность составляет 40 человек, однако по инициативе основного работодателя выпускников специальности – Госкорпорации «Росатом» – со следующего года число бюджетных мест в бакалавриате для атомщиков увеличится до 56. Кроме того, завершается процесс создания инновационной образовательной программы по специальности. Новая программа разрабатывается благодаря грантовой поддержке Минобрнауки РФ при содействии НИЯУ «МИФИ».

География поступивших в этом году традиционно широка.



Процент студентов из Иванова и Ивановской области составил 61% от общего числа. Активно поступают в ИГЭУ абитуриенты из Костромской, Владимирской, Ярославской, Мурманской, Тверской, Архангельской, Московской областей.

Из года в год высоким остается конкурс в магистратуру. В 2020 году на 126 бюджетных мест было подано 312 заявлений.

В счет индивидуальных достижений будущих магистрантов принимались научные публикации, дипломы победителей и призеров олимпиад и научных конкурсов.

Приемная кампания 2020 года продемонстрировала неизменный интерес к ИГЭУ абитуриентов региона и страны.

Обучение в вузе началось с соблюдением всех мер по предотвращению распространения коронавирусной инфекции. Для иностранных граждан, поступивших в ИГЭУ, но из-за ограничений, связанных с эпидемиологической ситуацией в мире, не имевших возможности приступить к занятиям очно, созданы условия для дистанционного обучения. Студентам и сотрудникам вуза выданы комплекты многоразовых масок. Регулярно проводится уборка помещений, обработка дезинфицирующим раствором. Любой желающий может воспользоваться санитайзерами.

ИГЭУ готов к успешной и плодотворной работе даже в самой непростой ситуации.

Пресс-служба ИГЭУ

Новый состав, новые идеи

Конференция Объединённого совета обучающихся (ОСО) энергоуниверситета состоялась 17 сентября. На ней был представлен отчет о деятельности ОСО и студенческих объединений за 2018-2020 гг.

В отчетный период в работе ОСО основной упор был сделан на студенческое самоуправление (ССУ). Появилась выездная школа для состава ОСО, проходящая на Рубском озере, трёхуровневая система обучения Совета, включающая в себя огромный практический блок по организации мероприятий. Но самым ярким событием стал форум ЦФО «Перезагрузка», который позволил объединить активистов из разных городов и пересмотреть стратегии развития ССУ разных вузов.

Быстрыми темпами развивались и другие направления деятельности. Например, патриотическое направление. Можно отметить работу студенческого поискового клуба «Артефакт», волонтерского центра «Вектор добра», проект «Блокадный хлеб». Активистам удалось провести серию патриотических квестов «Война на карте г. Иваново», «Иваново – мой город». В рамках направления «Предпринимательство» совместно с Бизнес-инкубатором реализован Региональный конкурс инноваци-

онных проектов среди студентов вузов и молодых ученых «Энергия будущего».

Не менее важным остаётся направление «Волонтерство», в рамках которого по-прежнему успешно развивается проект «Программа адаптации первокурсников». В период пандемии волонтеры ИГЭУ принимали участие в очень важных для города акциях «Мы вместе» и «Я донор».

Большое внимание уделено развитию массового студенческого спорта при тесном взаимодействии ОСО со студенческим спортивным клубом. В ИГЭУ стали ежегодно проводиться внутривузовские этапы чемпионата АССК для непрофессиональных команд.

В 2018-2020 годах отмечается активная деятельность туристического клуба «Ориентир». В рамках Школы туризма прошло большое количество обучающих занятий.

По направлению «Культура и творчество» реализовано 2 проекта-победителя Всероссийского конкурса молодёжных проектов: Городской студенческий бал эпох и Школа студенческого творчества ИГЭУ.



Крупным мероприятием направления «Межкультурный диалог» стал Фестиваль национальных культур «Дружба без границ».

В рамках информационного направления MEDIAцентр ИГЭУ постоянно освещает мероприятия вуза, а также ежегодно проводит Медиашколу для всех желающих. Новым проектом была школа SMM, в ходе которой студенты получили навыки, связанные освещением мероприятий на различных онлайн-площадках.

На конференции была выбрана новая команда активистов ОСО, в которую вошли 22 представителя от факультетов и 15 от студенческих объединений и организаций ИГЭУ.

Совету обучающихся всегда есть куда стремиться, и хочется надеяться, что новый состав продолжит добрые традиции работы ССУ, а также сделает много нового и полезного для родного вуза.

Председатель ОСО ИГЭУ Мария Стародумова

НОВОСТИ

С 24 августа по 3 сентября по всему миру проводилась 48-я Сессия СИГРЭ. В связи с пандемией COVID-19 мероприятие из очного перешло в электронный (удаленный) формат. 2 и 3 сентября 2020 года в рамках электронной Сессии СИГРЭ состоялись заседания Исследовательского комитета СИГРЭ D1 «Материалы и разработка новых методов испытаний и средств диагностики». В работе комитета принял участие член НИК D1 РНК СИГРЭ, доцент кафедры высоковольтной электроэнергетики, электротехники и электрофизики ИГЭУ, к.т.н. Т.Е. Шадриков, который вошел в состав SC D1 от РФ дополнительным регулярным членом в 2020 году. Он представил доклад на тему «Features of the choosing insulation voltage of AC systems under increased frequency» («Особенности выбора напряжения изоляции в системах переменного тока повышенной частоты»)

(Т.Е. SHADRIKOV (presenter), А.М. SOKOLOV, А.А. DYACHKOV, D1-306).

Информация кафедры ВЭТФ

10 сентября прошло заседание грантового комитета фонда Сколково, по итогам которого было принято решение о поддержке проекта «Компрессорная установка сухого сжатия газа», разработанного при участии Бизнес-инкубатора ИГЭУ. В рамках проекта планируется создание отечественной экономичной компрессорной установки сухого сжатия газов. В настоящее время выполнены технические исследования. По эскизной документации отработана в металле технология изготовления основных деталей и узлов. На предложенные технологические решения получены два патента на изобретение и два патента на полезную модель.

Соб. инф.

С 15 по 17 сентября проходило одно из крупнейших мероприятий для молодежи электроэнергетической отрасли – XI Международная научно-техническая конференция «Электроэнергетика глазами молодежи – 2020», посвященная в этом году 100-летию Государственного плана электрификации России – ГОЭЛРО.

ИГЭУ на конференции представил В.Р. Рафиков (2-23М) с докладом «Разработка методов идентификации параметров синхронного генератора по синхронизированным векторным измерениям в установившемся режиме». Он занял III место в конкурсе докладов на секции «Релейная защита и автоматика энергосистем». Сопредседателем секции «Образовательные технологии и программы подготовки специалистов для электроэнергетики» выступила доцент кафедры АЭС ИГЭУ М.А. Вольман.

Информация УНИРСиТМ

Учредитель:

Ивановский государственный энергетический университет им. В.И. Ленина

Газета зарегистрирована

в Министерстве по делам печати, телерадиовещания и средств массовой коммуникации РФ

Свидетельство ПИ № 77-12183 от 29 марта 2002 г.

Адрес редакции:

г. Иваново, ул. Рабфаковская, д. 34, ауд. Б-238

Телефон: (4932) 26-98-26

Веб-сайт: <http://ispu.ru>; E-mail: gazeta@ispu.ru

Издатель:

Информационно-вычислительный центр ИГЭУ
Газета выходит ежемесячно. Тираж 999 экз.

Редактор Дарья Зарубина

Верстка Натальи Вандышевой

Корреспонденты: Любовь Попова

Об экспорте российского образования

Основной стратегией ведущих российских вузов являются подготовка специалистов мирового уровня и экспорт высшего образования.

Центр экспорта образования (некоммерческая инициатива АНО «Центр гуманитарного развития»), который ориентируется на цели и задачи федерального проекта «Экспорт образования» и национального проекта «Образование», на своей базе регулярно проводит заседания Клуба экспортеров образования. С февраля 2020 года постоянным участником Клуба является и наш вуз. Его представителями стали декан факультета по подготовке иностранных студентов В.А. Фалина и сотрудник деканата С.А. Лелека.

– Вера Александровна, расскажите о национальном проекте «Экспорт образования».

– Этот проект реализуется с мая 2017 года и призван повысить привлекательность и конкурентоспособность российского образования на международном рынке образовательных услуг. Правительство Российской Федерации поставило перед образовательным сообществом очень непростую задачу. Согласно Национальной стратегии экспорта образования количество иностранных студентов, обучающихся в российских вузах, к 2025 году должно увеличиться в три раза. В целях помощи в реализации данного проекта был создан Клуб экспортеров образования.

– Какие шаги предпринимает наш вуз для реализации Проекта?

– Дело в том, что существует достаточно много вариантов набора иностранных студентов. Это и квоты Минобрнауки России, и межвузовские соглашения, и работа подготовительных отделений внутри вуза, и выездные рекламные мероприятия, и работа с рекрутинговыми компаниями. Эти агентства могут стать действенным инструментом в привлечении в вуз иностранных абитуриентов, если достаточно хорошо разбираться в нюансах этого частного образовательного бизнеса. Вузы не всегда способны самостоятельно оценить риски сотрудничества с подобными компаниями. Именно Клуб экспортеров образования призван помочь международным службам вуза корректно взаимодействовать с агентствами. К нам за последние годы приходило довольно много предложений от различных агентств, но мы ведем себя крайне осторожно и ориентируемся только на проверенных «агентов» – сейчас это в основном иностранные выпускники нашего вуза.

27 февраля мы присутствовали на Круглом столе, посвященном теме «Эффективные способы взаимодействия с рекрутинговыми компаниями». Собрались

представители более 20 российских университетов (проректоры, деканы, сотрудники международных отделов), чтобы обменяться опытом и обсудить конкретные пути развития экспорта российского образования. Докладчиками на совещании были ведущие эксперты в этой области: директор по региону СНГ ICFE С.А. Краснянский, ведущий аналитик ФГБУ «Главэкспертцентр» В.И.Скоробогатова, директор по академиче-

на обучение в ИГЭУ.

Следующее заседание Клуба экспортеров образования, в котором мы тоже участвовали, состоялось 27 марта. В условиях самоизоляции заседание прошло в режиме вебинара.

Более 50 российских и белорусских университетов приняли участие в дискуссии, направленной на изучение возможностей привлечения иностранных студентов при помощи взаимодействия с иностранными агентами.

Докладчиками вебинара стали директор АНО «Центр гуманитарного развития» Д.С. Нерсесян, ведущий аналитик ФГБУ «Главэкспертцентр» В.И. Скоробогатова, заместитель руководителя Генерального секретариата по международному сотрудничеству Ю.И. Петрова («Ассамблея народов Евразии»).

На заседании речь шла о важности применения методов онлайн-рекрутинга, начиная с поддержания на должном уровне официального вебсайта вуза на иностранных языках и заканчивая формами работы в соцсетях. Участникам дискуссии был представлен новый формат онлайн-рекрутинга Russian Education Day (RED), основанный на современных инструментах видеоконференцсвязи и взаимодействия с глобальным сообществом рекрутинговых компаний. На сегодняшний день мероприятия RED могут реализовываться более чем в 120 городах Азии, Африки и Латинской Америки при поддержке сотен рекрутинговых агентов.

Хочется отметить, что в настоящее время привлечение иностранных абитуриентов для всех российских вузов становится приоритетной задачей. И очень приятно, что в нашем университете мы видим все больше понимания и поддержки в решении этой непростой задачи и со стороны руководства, и со стороны преподавателей и сотрудников.



ским связям Центра экспорта образования Н.В. Стрельчук. Также прошла дискуссия по вопросам миграционного законодательства с участием практиков.

В этот же день наша делегация посетила офис Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев, с которым наш вуз заключил Меморандум о взаимопонимании. В представительстве УВКБ ООН в Российской Федерации прошла встреча с руководителем отдела программ УВКБ ООН в Российской Федерации Т.А. Анисимовой и старшим ассистентом отдела программ Е. Дроздовой. В рамках программ по поддержке беженцев эта организация выделяет квоты на обучение в российских вузах беженцам – гражданам других стран, а также гарантирует оплату обучения этих студентов на весь период обучения.

– Какое значение имеет Меморандум для нашего вуза?

– Во-первых, мы расширяем сотрудничество с международными организациями – это всегда полезно, во-вторых, оно может послужить привлечению хороших студентов

Case-In-2020

В этом году финал Международного инженерного Чемпионата «CASE-IN» проходил в онлайн-формате. Поделиться впечатлениями согласились участники команды «Triple threat», представившей ИГЭУ в финале Чемпионата 10-11 сентября – Юрий Кутумов, Никита Чумаков, Кирилл Шашурин и Алексей Евдаков.

Еще в июне ребята завершили обучение в магистратуре ЭЭФ и ко времени проведения финала Чемпионата двое из участников уже работали на производстве. К сожалению, у героев этой статьи не получилось стать одной из трёх команд-победителей Чемпионата, однако опыт их участия, возможно, будет полезен тем, кто решится попробовать свои силы в решении кейсов на Case-In.

Юрий Кутумов: На первом собрании мы решили назвать себя «Triple threat», что с английского можно перевести как «тройная угроза», а в переносном смысле – «мастера на все руки». Действительно, мы старались оправдывать наше название. В состав команды вошли представители кафедр АУЭС (А. Евдаков и я) и ЭСПиДЭ (Н. Чумаков и К. Шашурин).

Мы старались обосновать наше решение с точки зрения технической и экономической эффективности, а также пристально следили за тем, чтобы оно соответствовало существующей нормативной документации. Для решения задачи использовали программный комплекс RASTRWIN для расчёта установившихся режимов в электроэнергетических системах и созданный мной калькулятор в MS Office Excel для расчёта денежных потоков инвестпроекта, показателей его эффективности (ЧДД, ИДЗ, ВНД и пр.), его устойчивости методом Монте-Карло.

На отборочном этапе Чемпионата, который прошёл в апреле, было предложено разработать мероприятия по модернизации синхронного энергообъединения стран СНГ, Прибалтики и Грузии. На финальном этапе мы разрабатывали мероприятия по технологической модернизации Единой энергосистемы России. Мы предложили различные мероприятия по перевооружению генерирующего сектора; строительству ряда новых ЛЭП для повышения устойчивости работы ЕЭС; развитию систем распределенной генерации на основе газопоршневых и газотурбинных установок в изолированных энергорайонах Арктики и Сибири. Также мы предложили мероприятия по совершенствованию и дальнейшему развитию прин-

ципов/концепций построения современных энергосистем (например, внедрить элементы интеллектуаль-

ной системы управления, а также создать платформу энерготранзакций, на которой участниками рынка купли-продажи электроэнергии могут стать не только сбытовые компании или крупные генерирующие установки, но и потребители/генераторы небольшой мощности). Мы предложили дополнить и унифицировать существующую нормативно-техническую документацию (создать Нормы технологического проектирования объектов ВИЭ, наконец-то закончить перевод стандарта IEC 61850 на русский язык, согласовать существующие нормы между собой и усовершенствовать нормативные акты об интеллектуальной собственности).

Алексей Евдаков: Case-In позволяет в короткие сроки охватить очень большой спектр проблемных вопросов. Но Чемпионат – это не только освоение больших объемов информации за малые сроки, но и взаимодействие с одноклассниками, а также с коллегами из других университетов. Это серьезная «прокачка» soft skills.

В этом году мероприятие проводилось гораздо позже и в дистанционном формате. Многим такой формат был удобен. Мне – очень! Ведь именно такой формат позволил мне сочетать участие в Чемпионате и работу на полную ставку, а также «собраться вместе, не собираясь». И, о чудо – у меня даже появилось время для того, чтобы решить множество других проблем. Все эти факторы, как можно догадаться, способствовали успешности решения кейса.

Из-за того что дистанционно Чемпионат проходил впервые, возникало множество технических трудностей. Однако организаторы оперативно с ними справлялись, своевременно сообщая обо всех изменениях.

Мне пришлось выступать непосредственно с рабочего места – совмещать приятное с

Команда «Triple threat»

ИГЭУ им. В. И. Ленина

Направление – «Электроэнергетика»



полезным. Хочется сказать спасибо моему работодателю, который с пониманием отнёсся к моему желанию поддержать коллег. Плотный график не позволил посетить все онлайн-сессии компаний-спонсоров Чемпионата, но мы значительно повысили свой уровень образованности в сфере электроэнергетики.

Каков итог Case-In этого года для меня? Само мероприятие очень полезное и помогает узнать много нового, а с применением дистанционных технологий открываются новые возможности и полезные аспекты.

Никита Чумаков: В этом году в Case-In я участвовал во второй раз. Увы, год назад добраться до финала не удалось, но в этом получилось собрать очень сильную команду. Так уж сложилось, что вместо полюбившихся уже живых встреч нам пришлось перейти в онлайн-формат и по ходу решения кейса освоить различные онлайн-площадки, в частности, «Вебинар». Это помогло и при защите магистерских ВКР, и при прохождении собеседований по поводу трудоустройства.

Настрой на Финал был, несомненно, боевой, но после того, как стало ясно, что мероприятие откладывается, каждый стал решать насущные проблемы. Но, даже переехав в другие города и устроившись на работу, мы ждали Финал Чемпионата в Москве, чтобы встретиться с друзьями, показать результат обучения в ИГЭУ и, наверное, в последний раз побыть студентами... Жаль, Финал все-таки решили провести не очно.

Кроме самого решения кейса и участия в защите финального решения, мне запомнились и другие мероприятия: съёмка видеовизитки команды, участие в конкурсе репостов и другие. Они позволили скрасить серые осенние будни и, что греха таить, наполнили мою душу радостью и теплом.

К сожалению, во время выступления у

ЧЕМПИОНАТ

меня произошла неполадка с подключением, что немного выбило нас из колеи. Возможно, это стало одним из факторов, который не позволил достичь пьедестала почёта. Но мы рады за коллег, которые в тот день были сильнее нас.

Хочу пожелать моим товарищам по команде хорошо устроиться в жизни, реализовать полученные знания, и надеюсь

поучаствовать с ними уже в Лиге молодых специалистов Чемпионата «Case-In».

Юрий Кутумов: Несмотря на все трудности, Case-In смог выполнить одну из своих главных задач – собрать вместе нас, молодых и инициативных специалистов и не менее инициативных работодателей – представителей ведущих энергетических компаний России.

От лица нашей команды мы хотим поблагодарить организаторов Чемпионата, коллег из других университетов за создание духа здоровой конкуренции и экспертов жюри за беспристрастную оценку наших работ.

Надеемся, что наше сотрудничество не прекратится.

Беседовала Дарья Зарубина

ВЕРЕВКА



Студенты всех факультетов успешно справились с заданиями тренинга. На протяжении всего Веревочного курса с ними был Педагогический отряд ИГЭУ «Q7», который занимается подготовкой кураторов в нашем вузе. Кураторы и организаторы постарались создать для первокурсников атмосферу дружбы и взаимопонимания. Ребята показали слаженную командную работу, проявили активность, зарядились энергией и отлично провели время.

Первокурсники поделились своими впечатлениями:

Константин Бушуев (1-8): Я – человек жизнерадостный, понравилось все. Организация от Профкома хорошая, задания были интересные, только некоторые студенты были уставшие и невеселые, без настроения. А так, организация топ, особо понравилось ходить по кружкам всем вместе («Спасение Сирюса») и задание, где нужно было кричать и искать друг друга с закрытыми глазами – 5 баллов.

Ксения Ястребова (1-27): Что могу сказать по поводу «Веревки»? Мне очень понравилось. Это возможность поближе узнать друг друга и подружиться с одногруппниками, отлично провести время, подумать, да и просто повеселиться. На мой взгляд, при прохождении некоторых этапов нам несправедливо снижали баллы, не хватало заданий. Иногда приходилось стоять и ждать, когда освободится очередной этап «Веревки».

Богдан Савченко (1-2): Всё было организовано на высшем уровне, как во время Ял-

тинской конференции. Конкурсы интересные, кроме «двойных слов». Там ребятам можно только одну звезду поставить, потому что они бегают быстро. Остальные конкурсы весёлые, занимательные и информативные.

Андрей Самоловов (1-7): Довольно интересное мероприятие, помогает лучше узнать коллектив. Кураторы прикольные и конкурсы интересные. Почаще бы такие мероприятия, но лучше, чтобы они были бы ещё в хорошую погоду, а так все просто отлично.

Организаторы и кураторы мероприятия обратились к участникам «Веревки» с добрыми напутствиями:

Вероника Лелетич, председатель Профсоюзного бюро ЭМФ: Вы прошли Веревочный курс. Надеемся, он помог вам немного приблизиться к моменту, когда можно сказать: «Мы – команда!» А чтобы студенческая жизнь в нашем университете была яркой и интересной, для вас есть множество возможностей для самореализации.

Если вы хотите получить опыт общения, проведения мероприятий, помогать студентам в решении их проблем, разбираться в законодательстве, приобрести навык работы с документами, тогда мы будем рады видеть вас в нашем активе. Свежие головы и молодые умы сделают нашу организацию интересней и круче. Ждем вас с распростертыми объятиями в аудитории Б-117.

Влад Максимчук, руководитель Педагогического отряда «Q7»: Мы надеемся,

что вы, дорогие первокурсники, поняли всю важность вашего сплочения внутри учебных групп. Мы желаем вам дальнейшей плодотворной совместной учебы и насыщенной студенческой жизни. Если первое лежит лишь на ваших плечах, то со вторым мы постараемся вам помочь всеми возможными способами.

Марк Рубан, член Педагогического отряда «Q7»: Желаем нашим любимым первокурсникам помнить об одной главной вещи, которая была на Веревке. Не забывайте, что вы – одна команда, которой вместе учиться еще целых 4 года! И за все это время вы столкнетесь со многими проблемами, с некоторыми из них можно будет справиться лишь сообща, помогая и поддерживая друг друга, ведь в нашем университете очень сложно (а порой и совсем невозможно) выжить в одиночку.

Дорогие наши первокурсники, вас ждет еще много интересных мероприятий, но главное, для чего вы пришли в вуз, – это учеба, и основное событие, которое ждет вас впереди, – это первая для вас сессия. Желаем вам удачи и успехов!

Председатель ППО студентов и аспирантов ИГЭУ М.М. Вохмякова



Мы – команда!

Вот и закончился один из этапов адаптации первокурсников ИГЭУ спортивно-психологический тренинг «Веревочный курс 2020».

Работай и разрабатывай

С 6 июля по 28 августа стажеры разрабатывали проекты, ориентированные на улучшение процессов внутри компании.

Участники были поделены на две команды: первая работала над совершенствованием внутреннего продукта – hr-assistant, вторая – разработкой сервиса контроля социальной дистанции «TrafficLight».

Стать стажерами в компании «Akvelon» удалось трем энергетам из группы 3-41: Ваге Игитяну, Дмитрию Горохову и Виталию Шалунову. Также в число 12 счастливых, отобранных для прохождения стажировки, вошли Юрий Трофимов (3-42В), Владислав Грызунов (3-45) и Екатерина Орлова (4-41).

По итогам стажировки приглашение на работу в компанию получили Виталий Шалунов и Юрий Трофимов.

Виталий не только рассказал, как проходил отбор на стажировку и сама работа в компании, но и поделился в своем интервью ценными для будущих стажеров лайфхаками.

Итак, слово Виталию Шалунову:

Стажировка в этом году была особенной, так как 2020 год внёс свои корректировки и преподнес много сюрпризов. Чтобы попасть на стажировку, каждому из нас пришлось пройти собеседование. Оценка кандидатов интервьюерами во время карантина проходила онлайн.

Я подал заявку в мае, перезвонили через 30 минут, назначили собеседование. На подготовку у меня была неделя. Готовился по списку требований, возлагаемых на Junior Developer. Максимальный упор сделал на изучение и написание алгоритмов, структур данных, так как раньше эти темы затрагивал очень поверхностно.

В определенное время я вышел на сервис Google Meet для прохождения собеседования. Было волнение, но, когда я услышал голос интервьюера, мне стало легче и я сосредоточился на вопросах.

Всё собеседование состояло из трёх частей. Сначала – общение, знакомство с кан-



дидатом. Ты рассказываешь о себе, своих качествах, образовании, навыках, умениях, об опыте работы. На этом этапе интервьюер пытается получить общее представление о тебе как кандидате, проверяет коммуникативные способности, так как это очень важно в командной разработке. Часто задаются неудобные вопросы, к которым лучше подготовиться заранее, например, «Какой была самая сложная задача, с которой ты справился?».

Вторая часть собеседования – проверка знания определенной технологии, которую ты выбрал. Здесь сложность в том, что ты должен хорошо знать тонкости языка, его внутренних процессов. Обычно даётся небольшой фрагмент кода и требуется рассказать, что получится на выходе или какая будет логика обработки строк компилятором.

Финальная часть – задача. Нужно написать фрагмент программы или целую программу, чтоб она выполнила требования задачи. Мне это удалось сделать довольно быстро и точно.

Результаты отбора мы узнали в середине июня. В этом году конкурс был высоким. Всего отобрали 12 стажёров. 3 июля мы приехали в офис, познакомились, нас распределили на 2 команды.

Команда, в которую я попал, занималась доработкой существующей системы, кото-

Выдержав серьезный отбор, шесть энергетов с факультета информатики и вычислительной техники получили возможность пройти летнюю стажировку в компании «Akvelon».

Пара советов тем, кто планирует пройти собеседования:

1. **Никогда не стоит врать, так как интервьюер всё равно поймёт, в чем ваши слабые места, а ложь нигде не приветствуется.**

2. **Не нужно бояться интервьюера, он сам когда-то был на вашем месте.**

3. **Всегда рассуждайте вслух, старайтесь озвучивать интервьюеру ход ваших мыслей. Даже если ваша цепочка решений пойдёт не туда, проверяющий оценит ваше умение искать решение, и может быть даже направит в правильную сторону.**

4. **Не надо спрашивать в конце собеседования: «Ну как? У меня есть шансы пройти на позицию?»**

Даже если собеседование было не слишком успешным, у вас будет время, чтоб подготовиться, а hr-менеджеры могут вам назначить новое собеседование в ближайшие месяцы.

рая позволяет менеджерам легко работать с кандидатами, а также следить за состояниями проектов различных клиентов компании. Нашей задачей было добавить новый функционал, недостающие данные и повысить уровень удобства взаимодействия с сервисом.



Стажировка проходила большей частью в режиме офлайн. Кто-то ходил в офис часто, но большинство старалось работать из дома. Основными технологиями, с которыми мы работали, были: TypeScript, React JS, Python, а также некоторые библиотеки, фреймворки: mobx, Material UI, flask, alembic, SQLAlchemy, для развёртывания приложения мы использовали Docker.

Каждый день у нас было общее совещание с командой, где мы обсуждали прогресс, планы по каждому заданию. У нас были менторы, кураторы, а также руководитель проекта, которые нам помогали достигнуть поставленных целей. Всегда можно было созвониться и обсудить какой-либо вопрос. В ходе стажировки у нас были очень интересные лекции. Нам познакомили с новыми технологиями, рассказали о правильном написании кода, о работе в команде, мы много узнали о компании «Akvelon», правилах прохождения собеседования. Интересно было послушать рассказ о личном опыте руководителя стажировки.

Каждые две недели проводилась демонстрация нашего продукта в режиме онлайн. Финальная демонстрация состоялась в офисе, мы выступали перед другой командой, кураторами, руководителями проектов, hr-менеджерами, директорами. Была организована онлайн-трансляция для сотрудников компании. После демонстрации нас ожидали подарки и чаепитие.

Пройдя стажировку, мы получили опыт командной разработки, нам удалось изучить новые технологии, получить представление о том, как разрабатываются

проекты, как выстраивается рабочий день в большой компании. Хочется отметить и то, что у каждого из нас появился новый пункт в трудовой книжке, который позволит рассказывать на предстоящих собеседованиях об опыте работы в международной компании. В целом стажировка была крутая. Я думаю, что все стажёры со мной согласятся.

О работе во второй команде рассказала Екатерина Орлова:

О стажировке в Аквелоне нам говорили ещё на первом курсе, и когда на третьем курсе пришло время проходить практику, я отправила в компанию своё резюме и прошла собеседование.

Команда, в которую попала я, занималась разработкой сервиса «Светофор»

AKVELON

Creativity, Quality, Consistency

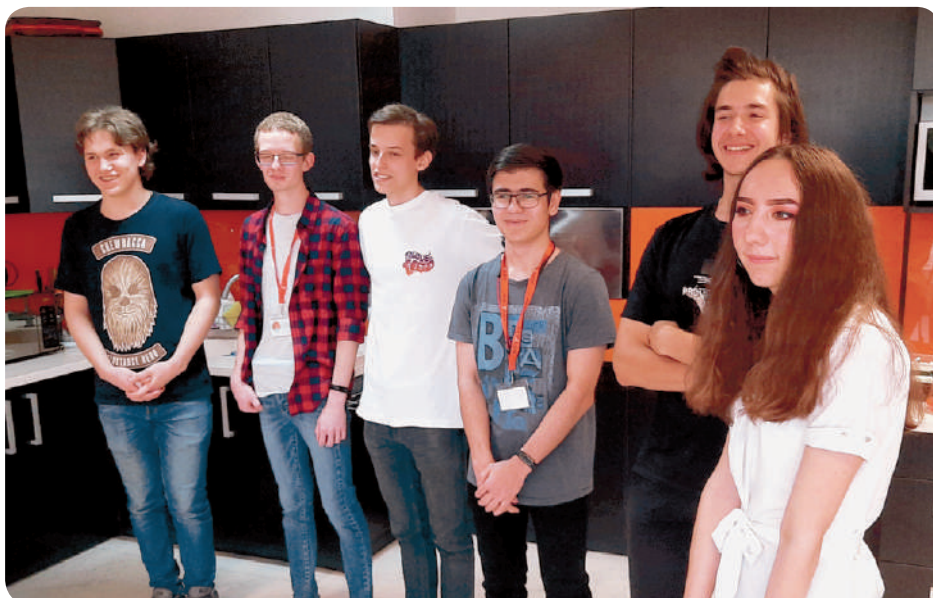
(«TrafficLight»), который с помощью камеры отслеживает количество людей, находящихся в данный момент в помещении, и в зависимости от результата показывает определенный сигнал на физическом светофоре, на веб-странице и в мобильном приложении. Проект должен помочь работникам офиса соблюдать социальную дистанцию.

Работали мы в основном удалённо, иногда приезжали в офис, но всегда поддерживали связь в специальных чатах. Обязательно созванивались с командой в начале дня. В принципе, мы быстро приспособились к такому формату работы, нам это не мешало. Хотя мне, конечно, больше нравилось работать в офисе. Команда получилась хорошая, никто не сидел без дела. Если что-то было непонятно, всегда можно было обратиться за помощью. Я большую часть времени занималась бэкенд-разработкой.

Мы писали сервер на Golang. Я познакомилась с React и Mobx, но с ними я работала намного меньше. Также я получила опыт работы с git. И если говорить про организацию работы в целом, то мы использовали методологию SCRUM.

В результате проект мы реализовали и сдали. Я познакомилась с новыми для себя языками программирования и технологиями и, что было для меня самым главным, получила опыт работы в команде над реальным проектом.

Беседовала Дарья Зарубина



О, дивный новый мир!

Примерно полгода назад мы все оказались в непривычных для современного человека условиях. Мало кто мог представить, что половина мира в один момент окажется по домам. Но вдруг все перевернулось, нам пришлось учиться жить онлайн.

Без сомнений, карантин наложил свой отпечаток на наши повседневные дела, но мир даже в нынешних реалиях не стоит на месте.

Вот и ежегодный концерт «Алло, мы ищем таланты» несмотря на новые правила прошёл в обычном режиме, но с соблюдением всех санитарно-эпидемиологических норм: масочный режим, обработка рук и микрофонов, не более 50 человек в зале.

Мероприятие получилось совсем не массовым, но это не сделало его хуже, скорее, придало смотру особый шарм, сделав конкурсный вечер еще более домашним, тёплым и уютным. С гордостью и радостью хочется отметить, как много ребят не побоялись выйти на сцену и показать себя,

использовать шанс стать частью большой семьи Студенческого культурного центра ИГЭУ. Это мероприятие – первый шаг к постоянным выступлениям, к открытию в себе новых возможностей.

После смотра в СКЦ прошли дни открытых дверей уже по конкретным направлениям: тут и набор в дружную команду Стэм «Энерго», в замечательную вокально-инструментальную студию, в зажигательную танцевальную команду «ЭнергоFlashDance», а также в студию дизайна «ArtHouse» и в организаторскую команду «Е».

Здорово, что наши первокурсники, несмотря на ограничения, связанные с эпидемиологической ситуацией, могут жить

обычной студенческой жизнью, что у них такие же возможности, как и у всех остальных. Остаётся только надеяться, что каждый найдёт себе занятие по душе. Впереди активистов СКЦ ждут интересные мастер-классы от профессионалов по хореографии, вокалу, актерскому мастерству, игре на гитаре и много других интересных встреч.

Как сказал директор Студенческого культурного центра Александр Антонюк: «Мы продолжаем жить дальше, продолжаем творить».

Дарья Лялякина, фото Данилы Литвина



КОНКУРС

От инициативы к инновации

В Санкт-Петербургском политехническом университете Петра Великого (СПбПУ) 8 сентября состоялась торжественная церемония награждения победителей онлайн-конкурса идей и решений «Инженеры против COVID-19». Среди призеров – проект магистранта ИГЭУ Гарика Долунца «Технологический процесс создания индивидуальной маски для медработников».

Организаторами выступили Фонд поддержки инноваций и молодежных инициатив Санкт-Петербурга, Петербургский Политех и Центр компетенций НТИ СПбПУ «Новые производственные технологии». Конкурс проходил при поддержке Правительства Санкт-Петербурга, а также партнеров – компаний «Autodesk» и «The AnyLogic Company».

В рамках направления «Исследования» участники представляли результаты ана-

литических, расчетных исследований и разработки, которые позволяют облегчить функционирование образовательных организаций в условиях высокого риска распространения COVID-19.

Гарик Долунц (1-33м) и его друг и «соавтор» Алексей Артюхов (ИГХТУ) разработали модель защитной маски, которая выгодно отличается от аналогов в первую очередь экономичностью производства. В качестве фильтров используется спан-

бонд, основной каркас выполнен из PET пластика, а некоторые детали распечатаны на принтере из PLA пластика. В отличие от классических респираторов, которые защищают только ротовую полость и носовую часть, эта маска защищает лицо полностью.

На развитие проекта ребята получили грант в размере 100 тысяч рублей.

Информация кафедры ТИПМ

