

ПРИНЯТО

решением Ученого Совета ИГЭУ

Протокол № 10 от 1 июля 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ИГЭУ  С.В. Тарарькин



**Кодекс
этики и служебного поведения работников
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения
высшего образования "Ивановский государственный энергетический
университет имени В.И. Ленина" (ИГЭУ)**

1. Общие положения

- 1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников ИГЭУ (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Закона РФ "О противодействии коррупции", иных нормативных правовых актов Российской Федерации, и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.
- 1.2. Кодекс представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам ИГЭУ независимо от занимаемой должности и выполняемой работы.
- 1.3. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса.
- 1.4. Кодекс служит фундаментом для формирования рабочих взаимоотношений в организации, основанных на общепринятых нормах морали и нравственности.
- 1.5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих трудовых обязанностей. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.
- 1.6. Лица, принятые на работу в ИГЭУ, обязаны ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и соблюдать их в процессе своей работы.

**2. Основные принципы
и правила служебного поведения работников**

- 2.1. При осуществлении своей деятельности работники ИГЭУ руководствуются следующими принципами:
 - законность - следование, при осуществлении профессиональной деятельности, требованиям действующего законодательства РФ, недопущение коррупционных рисков, разрешение конфликтов в строгом соответствии с нормой права;

- уважение прав и свобод, чести и достоинства граждан - поведение работников ИГЭУ базируется на началах толерантности, терпимости, признании ценности каждой личности, уважительном отношении к интересам коллектива и каждого работника;

- добросовестность - исполнение служебных обязанностей своевременно и качественно, недопущение нарушений трудовой дисциплины.

2.2. Работники ИГЭУ обязаны:

- не допускать нарушение законов РФ, подзаконных нормативных актов, требований локальных актов ИГЭУ;

- добросовестно осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах, предоставленных полномочий;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

- соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий, иных общественных объединений;

- при исполнении должностных обязанностей, выполнении работы не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- соблюдать нормы профессиональной этики и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами, коллегами, обучающимися и руководством ИГЭУ;

- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ИГЭУ;

- противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном действующим законодательством РФ;

- проявлять при исполнении должностных обязанностей честность, беспристрастность и справедливость, не допускать коррупционно опасного поведения (поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки либо как возможность совершить иное коррупционное правонарушение).

2.2.1. Работники ИГЭУ, наделенные организационно - распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, призваны:

- быть эталоном профессионализма, иметь безукоризненную репутацию, способствовать формированию в ИГЭУ благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, религиозных и иных общественных объединений.

3. Рекомендуемые этические правила служебного поведения работников

3.1. В служебном поведении работнику ИГЭУ необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ИГЭУ воздерживается от:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;
- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;
- принятия пищи (на рабочем месте), курения (вне отведенных для этого мест), распития спиртных напитков и употребления психотропных препаратов во время исполнения трудовых функций.

3.3. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами, обучающимися и коллегами.

3.4. Внешний вид работника ИГЭУ при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий трудовой деятельности и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению других граждан к нему и ИГЭУ, а также, при необходимости, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. За нарушение норм и правил Кодекса работники ИГЭУ несут моральную ответственность, а также иную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Нарушение норм и правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива ИГЭУ.