



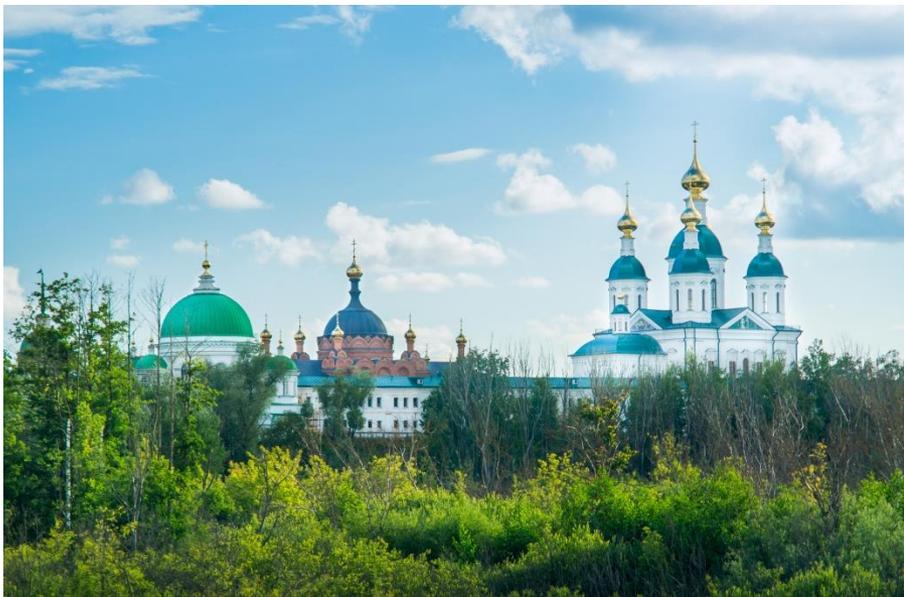
ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РФЯЦ-ВНИИЭФ
РОСАТОМ

АО «Саровская Генерирующая Компания»

АО «Саровская Электросетевая Компания»

АО «Саровская Теплосетевая Компания»

г. Саров
Нижегородская область
2025 год



Город Саров – закрытое административно-территориальное образование на юге Нижегородской области. Численность населения составляет около 100 000 человек.

Саров – современный город с богатой историей и развитой инфраструктурой. На его территории есть высшее учебное заведение, 2 театра, 4 музея, Ледовый дворец, стадионы, 9 памятников природы, 9 православных храмов. Здесь находится Российский федеральный ядерный центр, где была создана первая советская атомная бомба, и где продолжают работать на оборону страны.

Структура холдинга АО «Обеспечение РЯЦ-ВНИИЭФ»

В составе холдинга шесть предприятий (головное – АО «Обеспечение РЯЦ-ВНИИЭФ» и 5 дочерних обществ), образующих технологическую цепочку: генерация, передача тепловой и электроэнергии, транспортировка газа, автомобильное обслуживание.



АО «Саровская Генерирующая Компания»

Исполнительный директор – Сергей Александрович Сафонов



ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РФЯЦ-ВНИИЭФ
РОСАТОМ

АО «СГК» – дочернее общество
АО «Обеспечение РФЯЦ-ВНИИЭФ» –
единственный производитель тепловой
и электрической энергии в г. Саров.
Численность компании: 477 человек

Цеха ТЭЦ:

Ремонтно-
строительный
(РСЦ)

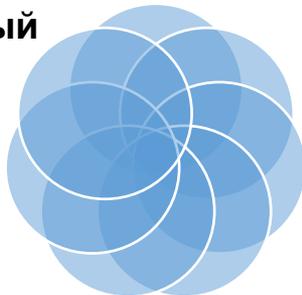
Котельный

Химический

Турбинный

Тепловой автоматики
и измерений (ТАИ)

Электрический



В 2023 году Саровская ТЭЦ завершила строительство третьей очереди: построены и введены в эксплуатацию 9-й и 10-й котлы, 8-я и 9-я турбины. Современное оборудование третьей очереди ТЭЦ ликвидирует ожидаемый дефицит электрической мощности и образует резерв тепловой, что позволяет решать вопросы по развитию Федерального ядерного центра и ЗАТО г. Саров.



Основные профессии:

- слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов;
- слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования;
- электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Саровская ТЭЦ (АО «Саровская Генерирующая Компания») является единственным в Сарове производителем тепловой и электрической энергии, обеспечивающим жизнедеятельность Российского федерального ядерного центра и ЗАТО г. Саров.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РФЯЦ-ВНИИЭФ
РОСАТОМ

На Саровской ТЭЦ в эксплуатации находится следующее основное оборудование:

- 5 энергетических паровых котлов:
 - 1 котел типа ТП-170,
 - 2 котла типа БКЗ-160 и
 - 2 котла типа БКЗ-220-100-9

*Основное топливо – природный газ;
резервное топливо – уголь марки АШ.*

- 3 пиковых водогрейных котла типа ПТВМ-100;
- турбоагрегат ВПТ-25-4 ст. № 6;
- турбоагрегат ПР-25-90/10/0,9 ст. № 7;
- турбоагрегат ПТ-25-90/10М ст. № 8;
- турбоагрегат ПТ-25-90/10М ст. № 9.

Установленная электрическая мощность ТЭЦ на данный момент 106,537 МВт.

Установленная тепловая мощность ТЭЦ – 725 Гкал.

Выдача электрической мощности потребителям производится на напряжение 6,3 кВ, 110 кВ и 220 кВ.

Также осуществляется связь с единой энергосистемой России (ЕЭС) по трем линиям: две линии по 110 кВ и одна линия – 220 кВ.



Саровская ТЭЦ – стабильная и развивающаяся компания с высокой степенью автоматизации, реализующая комплексные решения энергосбережения и внедряющая уникальное оборудование.



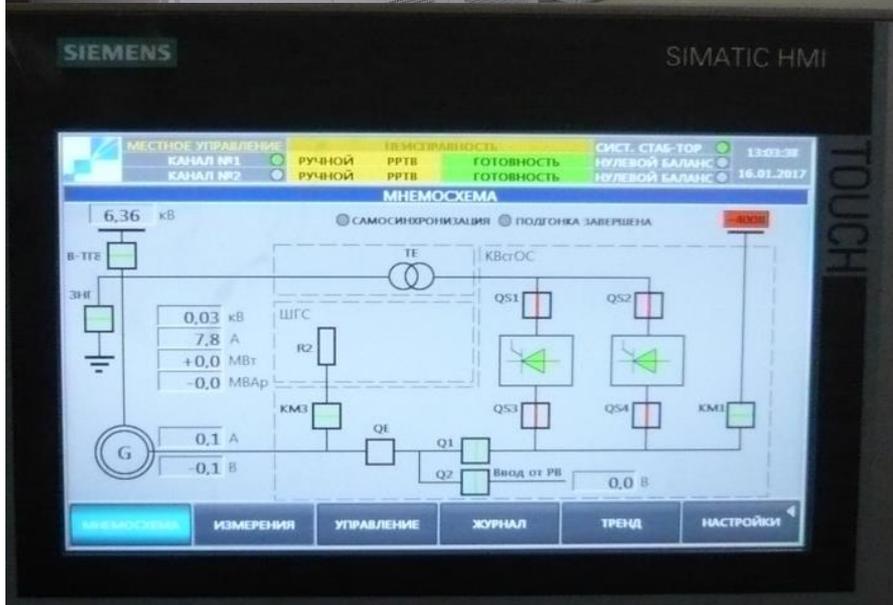
Входит в десятку электростанций Российской Федерации, которые являются наиболее экономически эффективными генерирующими компаниями среди участников рынка энергомощности.



Саровская ТЭЦ постоянно улучшает свой технологический процесс, применяя самое современное оборудование. Требующиеся от персонала знания и компетенции – высокого уровня.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РФЯЦ-ВНИИЭФ
РОСАТОМ



АО «Саровская Электросетевая Компания»

Директор – Валерий Александрович Румянцев



ОБЕСПЕЧЕНИЕ
РФЯЦ-ВНИИЭФ
РОСАТОМ

АО «СЭСК» входит в структуру холдинга АО «Обеспечение РФЯЦ-ВНИИЭФ» и предназначено для обеспечения надежного электроснабжения потребителей Сарова, в том числе крупнейшего из них – ФГУП «РФЯЦ-ВНИИЭФ».

Основная функция АО «СЭСК» – передача электроэнергии от точек приема до точек поставки через электросетевое оборудование АО «СЭСК».



**Численность
компании:
108 человек**



Основные профессии:

- электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств;
- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования;
- электромонтер по испытаниям и измерениям.

**Для работы
в АО «Саровская Генерирующая Компания»
в АО «Саровская Электросетевая Компания»
и АО «Саровская Теплосетевая Компания»
требуется специалисты по специальностям:**

Направление 13.03.01

ТЕПЛОЭНЕРГЕТИКА И ТЕПЛОТЕХНИКА

профиль:

- Тепловые электрические станции,
- Энергообеспечение предприятий

Направление: 13.03.02

ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКА И ЭЛЕКТРОТЕХНИКА

профиль:

- Высоковольтные электроэнергетика и электротехника,
- Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем,
- Электрические станции и подстанции,
- Электроснабжение,
- Электроэнергетические системы и сети

Направление: 13.03.03

ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЕ МАШИНОСТРОЕНИЕ

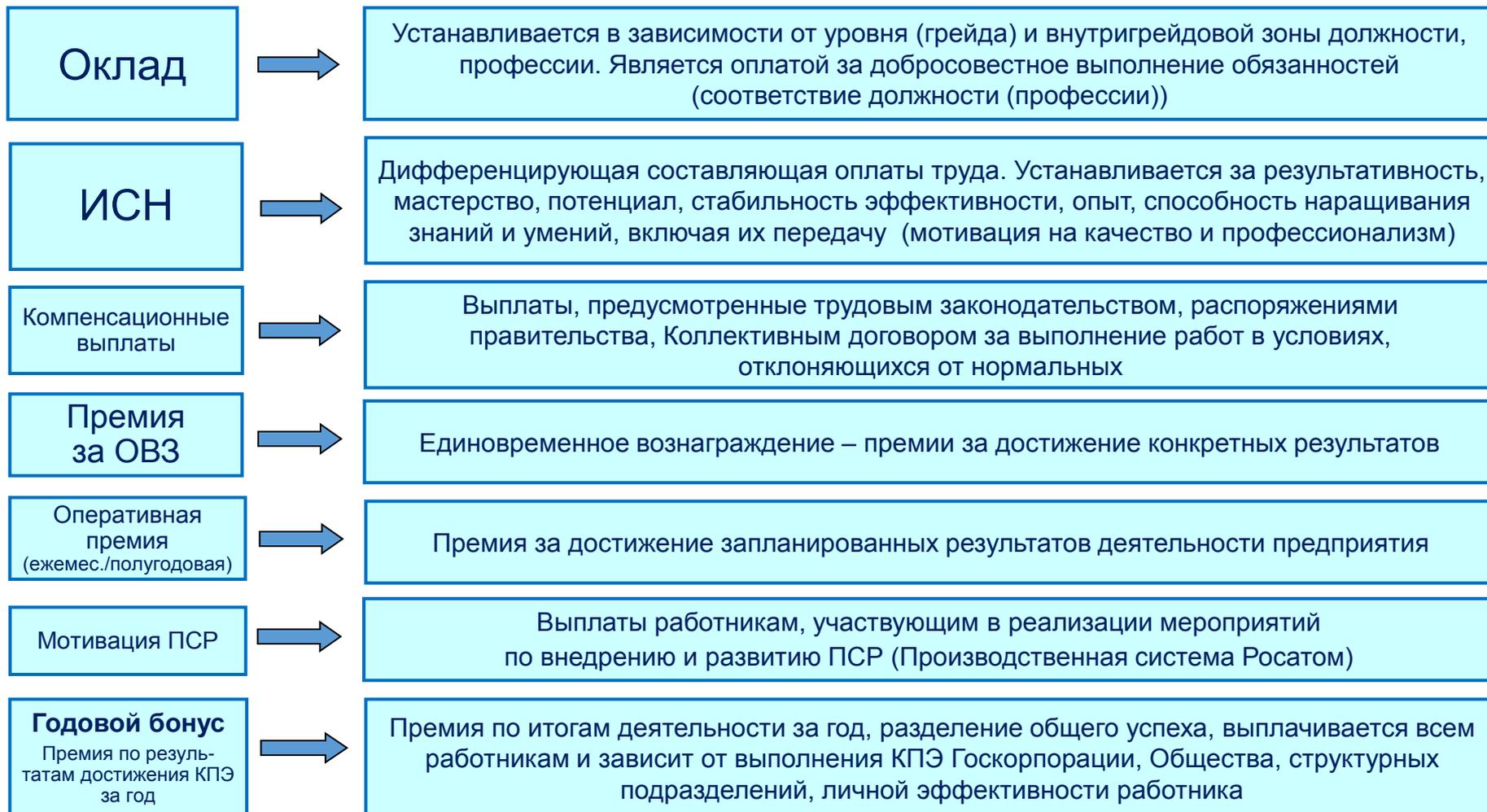
профиль:

- Газотурбинные, паротурбинные установки и двигатели

Структура оплаты труда работников холдинга АО «Обеспечение РФЯЦ-ВНИИЭФ»



По итогам 2025 года средняя заработная плата работников на предприятиях холдинга – **75 000 руб./мес.**
Гарантированный уровень ежемесячной з/платы молодых специалистов составляет **55 тысяч рублей (без учета двух полугодовых премий и годового бонуса)**



Поддержка молодых специалистов и молодых работников



1. Проект «Молодой энергетик» – позволяет еще на этапе обучения в вузе/сузе будущим работникам оказать материальную поддержку в виде именной ежемесячной стипендии в размере **10 тыс. руб.** (без учета налога на дохода физ. лиц).
2. Материальная помощь молодым специалистам при трудоустройстве в размере **50 тыс. руб.**
3. Материальная помощь иногородним молодым специалистам на обустройство быта в размере **30 тыс. руб.**
4. Материальная помощь молодым специалистам в связи с бракосочетанием в размере **30 тыс. руб.** + при рождении ребенка **30 тыс. руб.**
5. Материальная помощь молодым специалистам и молодым работникам в период нахождения работника или его супруги в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет в размере **10000 руб./мес.**
6. Компенсация молодым специалистам (и членам их семей), переехавшим в ЗАТО г. Саров из регионов Российской Федерации, удаленных от ЗАТО г. Саров, стоимости проезда (эконом-классом) к близким родственникам. Помощь оказывается 1 раз в год (туда и обратно). К членам семьи относятся супруги, дети.

Поддержка молодых специалистов и молодых работников

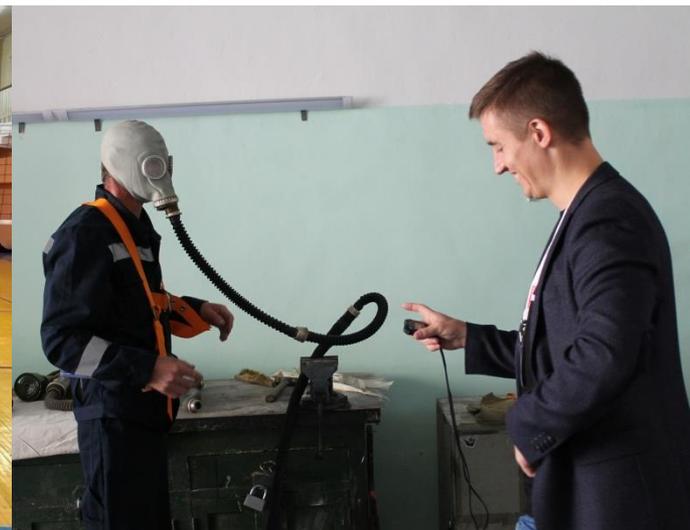


7. Гарантированный уровень заработной платы (ежегодно пересматривается).
8. Предоставление иногородним молодым специалистам места в общежитии РФЯЦ-ВНИИЭФ. Компенсация 90 % стоимости проживания.
9. Компенсация 85 % стоимости проживания в съемном жилье иногородним молодым специалистам в первые 3 года и 70 % в последующие 2 года.
10. Оказание помощи молодым специалистам и молодым работникам в погашении ипотечных кредитов, при этом размер компенсируемой процентной ставки составляет 90% банковской процентной ставки.
11. Предоставление наставника.
12. Спортивные, культурно-массовые и корпоративные мероприятия, согласно ежегодно утверждаемому Плану мероприятий.

Социальная защита работников холдинга АО «Обеспечение РЯЦ-ВНИИЭФ»



- В целях популяризации здорового образа жизни для сотрудников арендуются спортивные залы, бассейны, ледовый каток, приобретается спортивный инвентарь.
- Организованы команды по мини-футболу, волейболу, баскетболу.
- Посещение бассейнов, катка, спортзалов для работников – бесплатно.
- Генеральным директором ежегодно утверждается программа мероприятий, включающая в себя:
 - различные развлекательно-экскурсионные поездки по родному краю;
 - конкурсы профмастерства, конкурсы по интересам;
 - мастер-классы, спортивные соревнования;
 - организацию празднований Дня энергетика, Дня работника атомной промышленности.



Проект «МОЛОДОЙ ЭНЕРГЕТИК»

Цель проекта:

привлечь на работу в АО «СГК»,
АО «СЭСК» и АО «СТСК»
выпускников высших
и средних образовательных учреждений

Суть проекта:

Работодатель заключает **договор** со студентом о том, что готов выплачивать именную стипендию на банковский счет студенту в размере 10 000 руб. ежемесячно на протяжении всего периода обучения (с даты подписания договора). Обязуется принять к себе на работу по специальности, выплатить «подъемные» в размере 50 000 руб., установить повышенную ежемесячную з/плату.

Студент обязуется:

- усиленно проходить обучение по программе образовательного учреждения по специальности;
- трудоустроиться на предприятия холдинга;
- отработать на предприятии по специальности не менее 5 лет.



**АО «Саровская Генерирующая Компания»,
АО «Саровская Электросетевая Компания»
и АО «Саровская Теплосетевая Компания»**
заинтересованы в привлечении целеустремленных,
инициативных людей, умеющих работать в команде,
желающих совершенствовать профессиональные
знания и получать опыт.

**Мы заинтересованы в вас, выпускниках,
только начинающих свою трудовую деятельность.**

Будем рады видеть вас в нашей команде!

КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

**Начальник отдела кадров департамента управления персоналом
АО «Обеспечение РФЯЦ-ВНИИЭФ»**

Казнова Елена Владимировна
Рабочий телефон 8 (83130) 7-45-23
e-mail: e.kaznova@obespechenie-vniief.ru