



**РОССЕТИ**  
ЦЕНТР



**РОССЕТИ**  
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

**ФИЛИАЛ ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ» -  
«ИВЭНЕРГО»**

**ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ**

**Начальник управления по работе с персоналом**

**Иванова Наталья Николаевна**

ноябрь 2025

«Ивэнерго» – филиал ПАО «Россети Центр и Приволжье» осуществляет деятельность по передаче (транспортировке) и распределению электрической энергии от 0,4 кВ до 110 кВ и технологическому присоединению к сетям потребителей Ивановской области.

## ЗОНА ОБСЛУЖИВАНИЯ:

Площадь - **21,437** тысяч кв. км

Население - около **1 миллиона** человек.

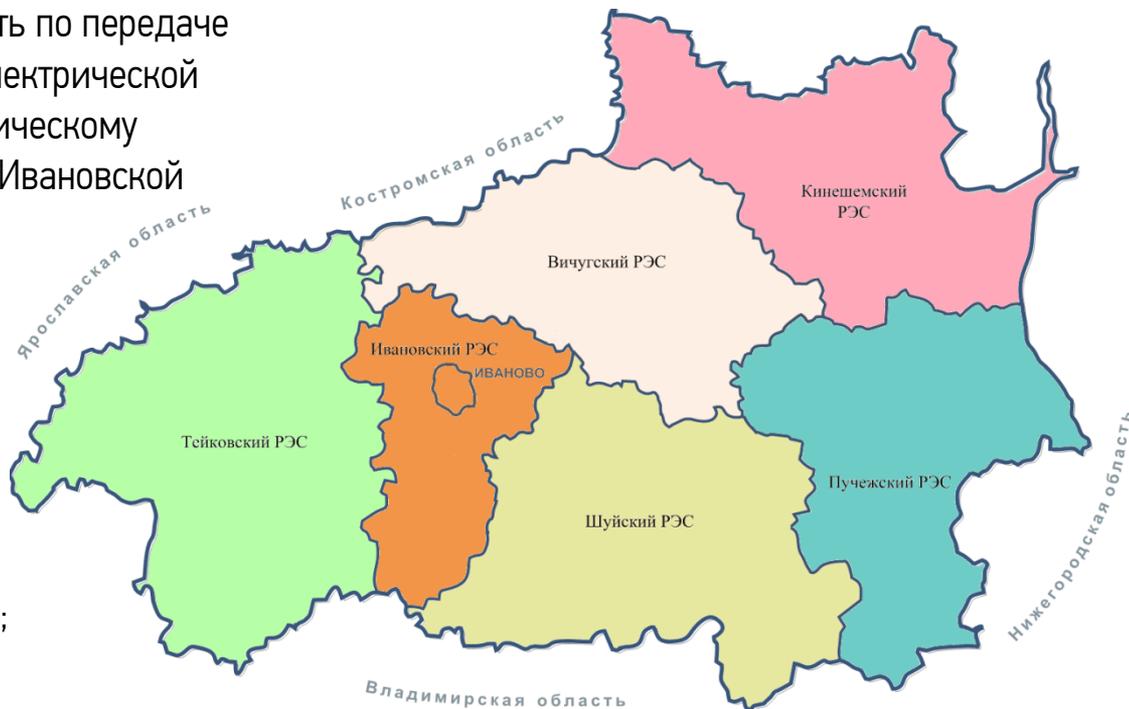
## В ЭКСПЛУАТАЦИИ ФИЛИАЛА:

142 подстанции напряжением 35-110 кВ;

20,215 тысячи км линий электропередачи;

4860 ТП 6-10/0,4 кВ.

**ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ** более 2000 человек.



В состав филиала ПАО «Россети Центр и Приволжье» - «Ивэнерго» входят 7 районов электрических сетей (РЭС).



## ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

**Основное направление деятельности «Ивэнерго»** – это надежное и качественное электроснабжение потребителей, социальная ответственность и клиентоориентированность, соответствие потребностям экономики России и мировым требованиям рынка, обеспечение интересов акционеров, защита окружающей среды, достижение экологической безопасности производственной деятельности.

### Наша цель:

- развитие современной, экономически мощной операционной межрегиональной распределительной сетевой компании,
- достижение высоких финансово-экономических, производственно-технологических результатов и повышение прозрачности деятельности компании;
- дать возможность каждому сотруднику сказать и быть услышанным;
- поддерживать стремление сотрудников постоянно учиться и расширять свои профессиональные навыки,

### Ценности Компании:

Главная ценность для нас – это люди!

**Люди, которые работают в Филиале, и люди, для которых мы работаем.**





## СОЦИАЛЬНЫЙ ПАКЕТ

### СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ФИЛИАЛА «ИВЭНЕРГО» ПРЕДУСМАТРИВАЕТ:

1. Добровольное медицинское страхование.
2. Страхование работников от несчастных случаев и болезней.
3. Негосударственное пенсионное обеспечение.
4. Выплата единовременной материальной помощи:
  - при уходе работника в ежегодный оплачиваемый отпуск,
  - при рождении (усыновлении) ребенка,
  - при регистрации брака (впервые).
5. Компенсация путевок в детские оздоровительные лагеря.
6. Денежные выплаты к юбилейным датам.
7. Детские новогодние подарки.
8. Система непрерывного обучения в корпоративной сети учебных центров и профильных образовательных организациях страны.
9. Проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.
10. Частичная компенсация расходов по найму жилья:
  - предоставление работникам компенсации расходов по найму жилых помещений (кроме стоимости коммунальных услуг),
  - предоставление работникам компенсации части затрат на выплату банку (кредитной организации) процентов по ипотечному кредиту.

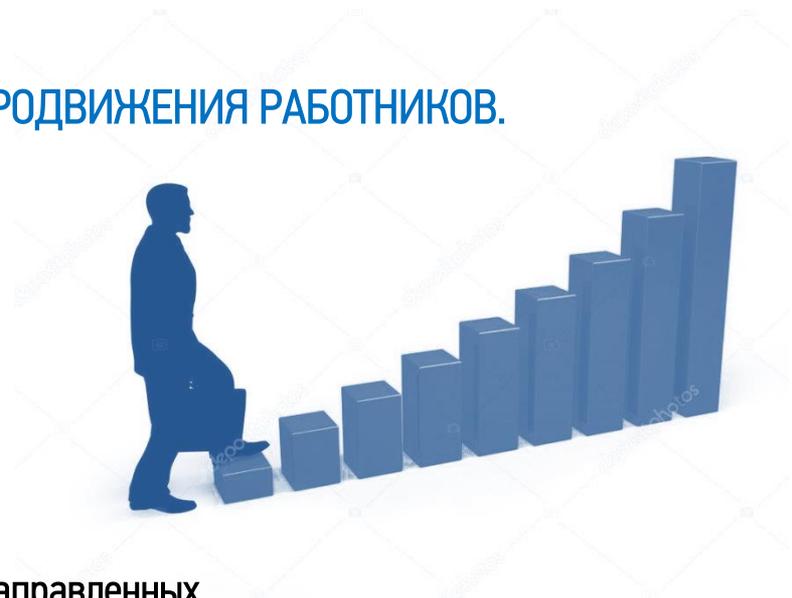


Наиболее перспективные сотрудники зачисляются в кадровые резервы филиала.

## СИСТЕМА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА СОЗДАЕТ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПРОДВИЖЕНИЯ РАБОТНИКОВ.

Для каждого резервиста:

- утверждаются целевые должности;
- формируются индивидуальные планы развития;
- определяются наставники из числа наиболее компетентных работников Общества,
- предоставляется возможность принять участие в тренингах, направленных на развитие управленческих компетенций;
- предоставляется возможность во время ежегодных отпусков, а также в периоды временного отсутствия вышестоящих руководителей, чья должность для резервиста является целевой, исполнять их должностные обязанности.





## НАСТАВНИЧЕСТВО

С целью создания благоприятных условий для эффективной адаптации и закрепления персонала, воспитания у новых сотрудников приверженности корпоративным ценностям, мотивации и профессионального роста персонала организовано корпоративное движение наставничества.





## СОРЕВНОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

Ежегодно бригады из различных регионов участвуют в соревнованиях профмастерства, где отработывают навыки, необходимые для эффективной и безопасной работы по эксплуатации сетей.

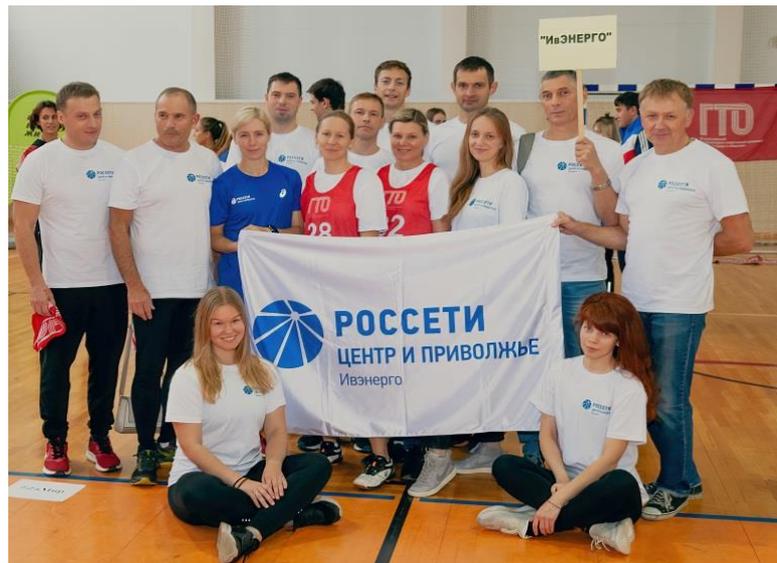
Спектр задач, которые команды-участницы решают в рамках конкурсных заданий, обширен: от технологического присоединения новых потребителей до действий в экстренных ситуациях, например, при ликвидации возгорания электрооборудования или спасения попавшего под напряжение человека.





## СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В филиале «Ивэнерго» действует Совет молодых специалистов, в состав которого входят молодые перспективные работники, готовые профессионально расти и строить карьеру.





## СПОРТИВНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- ежегодные Спартакиады;
- туристические слеты;
- мини-футбол;
- волейбол;
- настольный теннис;
- катания на коньках;
- сдача норм ГТО;
- стрельба в ТИРе и т.д.



## КУЛЬТУРНО-МАССОВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ:

- Корпоративные мероприятия, посвященные Дню энергетика, Дню компании, Дню Защитника Отечества, Международному женскому дню;
- День посадки деревьев;
- День защиты детей;
- Конкурсы.





**РОССЕТИ**  
ЦЕНТР



**РОССЕТИ**  
ЦЕНТР И ПРИВОЛЖЬЕ

## ПРАКТИКА СТУДЕНТОВ

В филиале «Ивэнерго» организуется работа со студентами ИГЭУ по прохождению практики, проводятся ознакомительные экскурсии на объектах филиала. Организована оплачиваемая практика.





## СТУДЕНЧЕСКИЕ ОТРЯДЫ

Участие в студенческих отрядах дает студентам уникальную возможность узнать особенности работы выбранной ими профессии и еще на этапе обучения применить свои знания на практике.



Кроме практического опыта студентам предоставляется возможность поучаствовать в корпоративных и спортивных мероприятиях филиала, проявить свои творческие способности в организуемых конкурсах фоторабот, видеороликов, конкурсах на лучшую статью и стенгазету, результаты которых подводятся на фестивале студенческих отрядов электросетевого комплекса.





## ТРУДОУСТРОЙСТВО ВЫПУСКНИКОВ

### ЖДЕМ НА РАБОТУ В ФИЛИАЛ «ИВЭНЕРГО»

#### ВЫПУСКНИКАМ ВЫПЛАЧИВАЮТСЯ ПОДЪЕМНЫЕ 1 15 000 РУБ.

Вакансии	Средняя заработная плата (руб.)
Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей 3 разряда	51 560
Электромонтер оперативно-выездной бригады 3 разряда	61 661
Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи 3 разряда	51 560
Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 3 разряда	51 560
Контролер 2 разряда (Ивановский РЭС, Кинешемский РЭС, Шуйский РЭС, Тейковский РЭС, Савино, Южа, Лух)	47 361
Мастер (ОУЭЭиОП Шуйский РЭС, бригада по эксплуатации ВЛ Шуйский РЭС, Тейковский РЭС, бригада по эксплуатации ТПиРП Вичугский РЭС, РЭС ИГЭС)	75 561
Инженер по метрологии, Инженер по релейной защите и автоматике	58 249
Инженер ОУЭЭиОП Тейковский РЭС, РЭС ИвГЭС, Ивановский РЭС	58 249
Диспетчер участка оперативно-технологического управления распределительной сетью ДС ЦУС	77 573



**ВАША КАРЬЕРА - ИВЭНЕРГО - ВАШЕ БУДУЩЕЕ**

## ЖДЕМ НА РАБОТУ ОПЕРАТОРОВ КОНТАКТ-ЦЕНТРА

### МЫ ГАРАНТИРУЕМ:

- ✓ Официальное трудоустройство в стабильной компании
- ✓ Белую заработную плату от 33 000 до 55 000 руб. до вычета налогов
- ✓ Социальный пакет
- ✓ Обучение за счет компании

### ГРАФИК РАБОТЫ

5/2 ИЛИ 2/2

### ОБЯЗАННОСТИ:

Телефонные консультации по вопросам электроснабжения по готовым алгоритмам

### ТРЕБОВАНИЯ:

- ✓ Уверенный пользователь ПК
- ✓ Скорость печати не менее 100 знаков в минуту
- ✓ Четкая дикция и грамотная речь
- ✓ Стрессоустойчивость



**ЗАПИСЫВАЙТЕСЬ НА СОБЕСЕДОВАНИЕ УЖЕ СЕГОДНЯ ПО ТЕЛЕФОНУ:**

**+7 (910)-220-64-30; +7(915) 792-87-81**



**КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ФИЛИАЛА  
«ИВЭНЕРГО»**

**153000, г. Иваново, ул. Крутицкая, 8/2.**

**Телефон (4932) 38-63-71**

**<http://www.mrsk-cp.ru>**

**КОНТАКТНЫЙ ТЕЛЕФОН ОТДЕЛА УПРАВЛЕНИЯ  
ПЕРСОНАЛОМ (4932) 26-87-58**

**e-mail: [Shmeleva.LV@iv.mrsk-cp.ru](mailto:Shmeleva.LV@iv.mrsk-cp.ru)**