

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ДЛЯ НОВЫХ  
СОТРУДНИКОВ  
ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР» И  
ПАО «РОССЕТИ ЦЕНТР И  
ПРИВОЛЖЬЕ»



Рад приветствовать Вас в ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье». Сегодня Вы стали частью сильной, сплоченной, профессиональной команды, которая обеспечивает качественное, надежное и доступное электроснабжение в 20 регионах Российской Федерации.

Многотысячный коллектив энергетиков – главный актив компании, поэтому защита жизни и здоровья наших работников, забота об их социальном благополучии является неизменным приоритетом в нашей работе.

В компании созданы все условия для раскрытия потенциала сотрудников, а также широчайшие возможности для карьерного и профессионального роста, самореализации и развития. В этом Вам помогут коллеги – высококвалифицированные наставники, которые готовы поделиться своим опытом и знаниями.

Компания постоянно совершенствует свои внутренние процессы и использует передовые инновационные технологии, поэтому перед нашими сотрудниками стоят интересные и перспективные задачи.

Генеральный директор  
 Мы ценим целеустремленных, инициативных, энергичных работников  
 «Россети Центр» и «Россети Центр и Приволжье» —  
 Эбзеев Борис Борисович  
 они будущее нашей компании и российской энергетической отрасли.





## >1 000

ТЫС. КМ<sup>2</sup> ТЕРРИТОРИЯ  
ОБСЛУЖИВАНИЯ



## >30

МЛН ЧЕЛОВЕК  
НАСЕЛЕНИЯ



## 20 (+4)

РЕГИОНА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ



## 55

ТЫСЯЧ  
СОТРУДНИКОВ

### КЛЮЧЕВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



РАСПРЕДЕЛЕНИЕ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ  
ПРИСОЕДИНЕНИЕ  
К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ



ОКАЗАНИЕ СОПУТСТВУЮЩИХ  
ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ УСЛУГ

### ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ



МИНИСТЕРСТВО  
ЭНЕРГЕТИКИ РФ

СИСТЕМНЫЙ  
ОПЕРАТОР

СОВЕТ РЫНКА  
И АТС

СБЫТОВЫЕ  
КОМПАНИИ

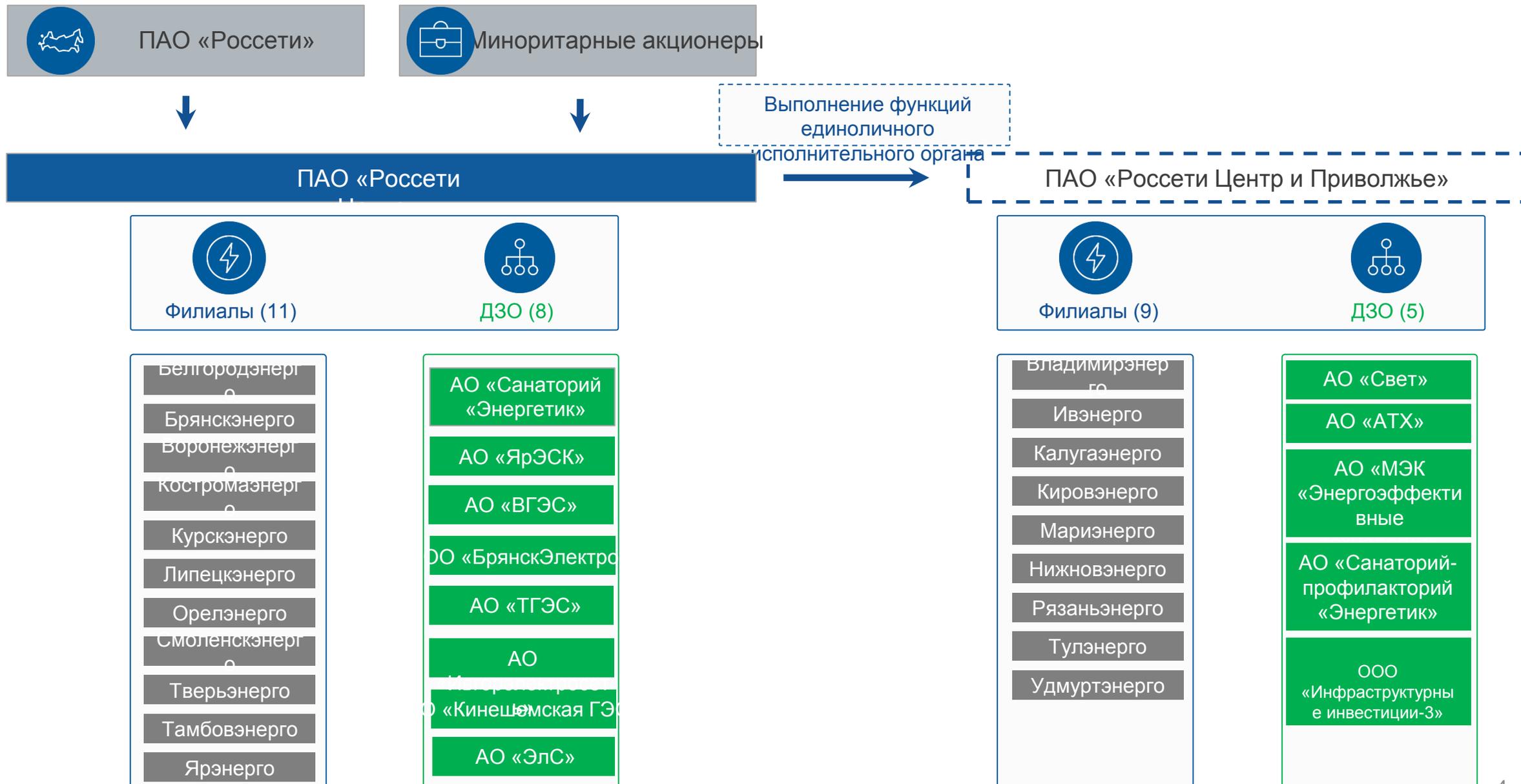
ГЕНЕРАЦИЯ

ПЕРЕДАЧА ЭЭ  
ПО СЕТИ  
220 кВ И ВЫШЕ

РАСПРЕДЕЛЕН  
ИЕ  
ЭЭ ПО СЕТИ  
110 кВ И НИЖЕ

ПОТРЕБИТЕЛЬ  
ЭЛЕКТРОЭНЕРГ  
ИИ

ПАО  
«РОССЕТИ»





## ЛИДЕРСТВО

ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» занимают лидерские позиции среди дочерних предприятий группы компаний «Россети» по объему реализованной продукции и выручке от продаж.

Компания активно внедряет новые технологии и решения в области энергоэффективности и экологии, что способствует ее развитию и



## МИССИЯ И ЦЕННОСТИ

ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» осуществляют деятельность: на рынке передачи и распределения электроэнергии и технологического присоединения.

Роль и миссия Общества связаны с ожиданиями от него основных участников рынка:

- Для инвестиционного сообщества – инструмент вложения инвестиций;
- Для потребителей – качественное оказание услуг, надежное электроснабжение, своевременное технологическое присоединение;
- Для регионов – надежный партнер обеспечивающий потребности экономики в передающих мощностях, добросовестный налогоплательщик и работодатель;
- Для работников – добросовестный работодатель, эффективное организационное



## СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ КОМПАНИИ

ПОКАЗАТЕЛЬ	БЫЛО (ФАКТ 2017)	ФАКТ 2022	ЦЕЛЬ 2023	ЦЕЛЬ 2024
Снижение потерь электрической энергии в сети 0,4–20 кВ, %	17,58 %	13,78%	13,59 %	13,11%
Увеличение нетарифной выручки по «конкурентным» видам услуг, млрд рублей	0,63	5,44	7,4	10,40
Повышение производительности труда, рублей/чел.*час	1 499	2 415	2 700	3 000



## РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

В Обществе серьезное внимание направлено на поддержание и развитие творческого потенциала сотрудников. Для этой цели все сотрудники вовлечены в рационализаторскую работу, которая охватывает все направления деятельности Общества. Автором рационализаторского предложения может стать любой сотрудник Общества.

Основными целями рационализаторства являются развитие массового технического творчества и совершенствование производственных процессов Общества.

Общая информация о рационализаторской деятельности (порядок подачи заявлений, формы документов, перечни признанных и внедренных рационализаторских предложений) размещены в разделе корпоративного портала «Инновации и цифровизация».

На уровне исполнительного аппарата Общества рационализаторское предложение направляется в Дирекцию по инновационной деятельности и импортозамещению, на уровне филиала – в Управление технологического развития и цифровизации.

В случае успешного внедрения рационализаторского предложения автору выдается удостоверение и выплачивается денежное вознаграждение до 80 тыс. руб.



## АДАПТАЦИЯ РАБОТНИКОВ И НАСТАВНИЧЕСТВО

С целью адаптации, обучения и повышения профессиональных знаний, приобретения навыков качественного исполнения должностных обязанностей, ознакомления с внутренними нормативными документами, за каждым новым работником Общества назначается наставник, которой на протяжении определенного времени делиться своими знаниями, умениями и



## КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

Наиболее перспективные сотрудники зачисляются в кадровый резерв, участвуют в работе конференций, совещаний, семинаров, рабочих групп с целью ознакомления с новейшими достижениями по областям знаний и получения практических навыков.

Для членов кадрового резерва в качестве целевых могут определяться как должности более высокого уровня, так и должности сравнимого уровня с иным функционалом и уровнем принятия решения; для резервиста может быть предусмотрено несколько целевых должностей с поэтапным движением по ним.

Формирование и работа с кадровым резервом является частью процесса карьерного планирования, и представляет собой инструмент раннего выявления наиболее перспективных мотивированных работников



## КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Публичный имидж компании определяется поведением ее работников. При выполнении своих обязанностей каждый работник обязан помнить о влиянии своих действий на репутацию компании. Публично выражая личное мнение, работник не должен ссылаться на позицию компании, ее ДЗО в данном вопросе.

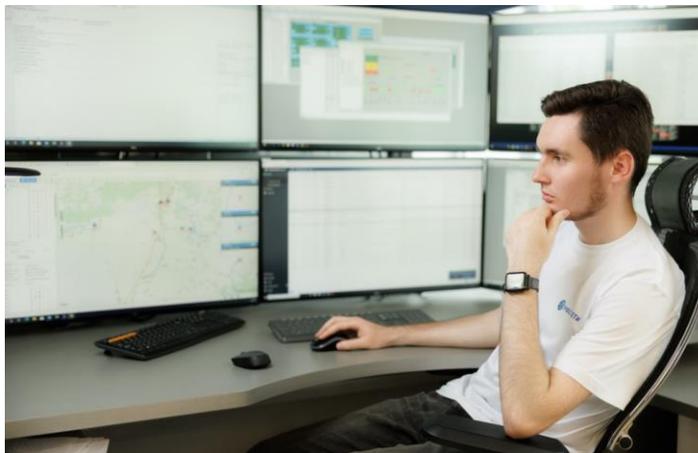
Основные этические принципы, формирующие надлежащее деловое поведение работников компании:

- Добросовестность
- Честность и объективность
- Профессионализм
- Имидж и репутация
- Прозрачность
- Конфиденциальность
- Целостность
- Уважение



## ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

Защита прав и интересов работника как на трудовом, так и на социально-экономическом уровне. Для членов профсоюза: компенсация посещения спортзала и бассейна, организация туристических поездок с частичной компенсацией стоимости.



## 1 ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

В нашей компании обучение и развитие сотрудников является одним из приоритетных направлений

Для развития профессиональных навыков, компания организует стажировки и реализует адаптационные и наставнические программы под руководством опытных специалистов

Для мотивации и поддержки сотрудников в достижении карьерных целей предоставлен доступ к кадровому резерву



## 3 МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ

Предоставление молодым сотрудникам возможности для профессионального роста

Организация культурно-массовых и спортивных мероприятий, слетов и фестивалей

Помощь молодым специалистам в воплощении идей и инициатив в жизнь

Защита интересов молодежи в компании и представление ее интересов.

## 2 ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ

Поддержка при рождении ребенка: материальные выплаты, предоставление оплачиваемых дней отдыха

Дополнительные дни отдыха для работников с тремя и более детьми (начисляются по количеству детей).

Новогодние подарки детям, проведение тематических конкурсов, спартакиад

Материальная помощь по случаю болезней, травм, ухода за ребенком или членами семьи

Мы нацелены на обеспечение социального благополучия, повышение лояльности и мотивации сотрудников

## 4 СПОРТ И ОТДЫХ

Компенсация затрат на спортивные секции, кружки

Аренда спортивных залов, площадок, бассейнов для групповых посещений

Организация туристических и экскурсионных туров, сплавов на байдарках и других активностей

Проведение спортивных и киберспортивных мероприятий на регулярной основе: спартакиады, турниры, соревнования



## ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ВЫПЛАТЫ

- 50 тыс. руб. – для молодых специалистов, принятых на работу впервые (подъемные).
- 5 тыс. руб. – для молодых специалистов, принятых на работу впервые (по истечении первого года).
- 30 тыс. руб. – при рождении/усыновлении ребенка.
- Работнику в связи с утратой членов семьи.
- Семье в связи с утратой работника.
- Работнику при регистрации брака.
- Работнику при возобновлении трудовых отношений после срочной военной службы.
- **Работнику**, удостоенному государственной, отраслевой и иному виду наград.

## СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

- Обеспечивает развитие, обучение и работу с кадровым резервом.
- Обеспечивает добровольное медицинское страхование работников.
- Организует культурно-массовые и спортивные мероприятия для работников.
- Оказывает корпоративное содействие и поддержку в улучшении жилищных условий.
- Оказывает корпоративное содействие и поддержку работникам в связи с чрезвычайными жизненными

## КОМПЕНСАЦИЯ РАСХОДОВ

- Организует детские летние лагеря.
- Работникам на приобретение путевок и подарки для детей работников.
- Родительской платы в дошкольных образовательных учреждениях.

## ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ДНИ

- 1 день – в День знаний (для родителя ребенка учащихся младших классов).
- 1 день – отцу, при рождении ребенка.
- 3 дня – смерть членов семьи работника.
- 2 дня – членам профсоюза.
- При вступлении в брак.

## ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

- **детми.** Компенсирует (полностью, частично) посещение спортзалов, бассейнов, театров, концертов членам ППО.
- **Организовывает** туристические поездки для членов ППО.
- и многое-много другое.

\* Более подробная информация о льготах, гарантиях и компенсациях приведена в Коллективном договоре и ПНА Общества основного работодателя один раз в год при

№	РЕСУРС	АДРЕС
1	Корпоративный портал (основные новости и информационные системы Общества)	<a href="https://portal/Pages/default.aspx">https://portal/Pages/default.aspx</a>
2	Библиотека ВНД (система доступа к внутренней нормативной документации)	<a href="https://portal/sites/VND/VNDStart.aspx">https://portal/sites/VND/VNDStart.aspx</a>
3	Телеграмм канал «ИнформБюро» (актуальная информация, новости о компании)	<a href="https://web.telegram.org/k/#@informationbureau">https://web.telegram.org/k/#@informationbureau</a>
4	Портал ИТ-поддержки, Сервис-деск (Service Desk) (организация доступа ко всем корпоративным системам и сервисам компании, телефонный номер технической поддержки – 7000)	<a href="https://portal/systems/it/Pages/Naumen_SD.aspx">https://portal/systems/it/Pages/Naumen_SD.aspx</a>
5	Пресс-центр (актуальные новости о компании)	<a href="https://www.mrsk-1.ru/press-center/news/company/">https://www.mrsk-1.ru/press-center/news/company/</a> <a href="https://mrsk-cp.ru/press/company_news/">https://mrsk-cp.ru/press/company_news/</a>
6	Телеграм-канал ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье» (актуальная информация, новости о компании)	<a href="https://t.me/informationbureau">https://t.me/informationbureau</a>
7	Официальная группа «ВКонтакте» (актуальная информация, новости о компании)	<a href="https://vk.com/rosseti_centр">https://vk.com/rosseti_centр</a>
8	Официальная группа в социальной сети «Одноклассники»	<a href="https://ok.ru/rosseticip">https://ok.ru/rosseticip</a>
9	Официальная группа на видеохостинге «Rutube»	<a href="https://rutube.ru/channel/24137163/">https://rutube.ru/channel/24137163/</a>
10	Сайт ПАО «Россети Центр»	<a href="https://www.mrsk-1.ru/">https://www.mrsk-1.ru/</a>
11	Сайт ПАО «Россети Центр и Приволжье»	<a href="https://mrsk-cp.ru/">https://mrsk-cp.ru/</a>
12	Карта процессов верхнего уровня (Модель бизнес-процессов ПАО «Россети Центр» и ПАО «Россети Центр и Приволжье»)	<a href="https://msk-bstudio-pub.mrsk-c.local">https://msk-bstudio-pub.mrsk-c.local</a>
13	Бизнес-аналитика	<a href="http://10.197.64.51/">http://10.197.64.51/</a>

СПАСИБО  
ЗА ВНИМАНИЕ!

