

Партизанская ГРЭС





Дальневосточная генерирующая компания

- одна из крупнейших территориальных генерирующих энергокомпаний России и *первая по величине и установленной мощности среди энергокомпаний Дальнего Востока*. Производит электрическую и тепловую энергию, обеспечивает указанные территории централизованным теплоснабжением.

Работает в 5 субъектах РФ 22 СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ

Хабаровский край

Приморский край

Амурская область

Республика Саха (Якутия)

Еврейский Автономная Область

БОЛЕЕ **10 000** СОТРУДНИКОВ

ИЗ НИХ **1 932** МОЛОДЕЖЬ



Установленная
электрическая
мощность

4 641,134 МВт



Установленная
тепловая
мощность

12 998,69 Гкал/ч



Протяженность
тепловых
сетей

~ 1 700 км



Территория
обслуживания

1 601,5 тыс. км²

Приморский край
СП «Партизанская ГРЭС» АО «ДГК»

Руководители СП «Партизанской ГРЭС»

Директор - Краснопеев Борис Викторович

Главный инженер - Шпилькин Сергей Владимирович

Технологические подразделения СП «Партизанской ГРЭС»

ПТО - Производственно-технический отдел

ОППР - Отдел подготовки и планирования ремонтов

КТЦ - Котлотурбинный цех

ЦТП - Цех топливоподачи

ЦЭТАИ - Цех электрической, тепловой автоматики и измерений

ХЦ - Химический цех

ОИТиС - Отдел информационных технологий и связи

ПГРЭС

Сегодня
Nэ=199 МВт



Завтра
Nэ=480 МВт

АО «ДГК» **одна из динамично развивающихся компаний** в составе холдинга ПАО «РусГидро», обеспечивает производство электроэнергии в регионах, входящих в Единую энергосистему Востока

Строящаяся вторая очередь ПГРЭС **даст мощный толчок развитию промышленности** юго-восточного региона Приморского края.

Партизанская ГРЭС



Партизанская ГРЭС



Набор персонала

В 2025 году (2 полугодие) Партизанская ГРЭС производит набор на должности

оперативного персонала станции:

- машинисты топливоподдачи (ЦТП), сменный график работы - 61 192 руб. без ночных смен (76 235 руб. с ночными сменами);
- электромонтеры по обслуживанию электрооборудования электростанции 5р. (ЭЦ), сменный график работы - 69 727 без ночных смен (90 027 руб. с ночными сменами);
- электрослесари по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции 6р. (ТАИ), сменный график работы - 72 260 без ночных смен (82 000 руб. с ночными сменами);
- электрослесари по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанции 5р. (ТАИ), сменный график работы - 68 000 без ночных смен (79 400 руб. с ночными сменами);
- машинисты обходчики котельного отделения 5р. (КТЦ), сменный график работы - 69 720 руб. без ночных смен (86 860 руб. с ночными сменами);
- машинисты обходчики котельного отделения 6р. (КТЦ), сменный график работы - 72 260 руб. без ночных смен (90 020 руб. с ночными сменами);
- машинисты обходчики турбинного отделения 6р. (КТЦ), сменный график работы - 72 260 руб. без ночных смен (90 020 руб. с ночными сменами);
- моторист багерной насосной 5р. (КТЦ), сменный график работы - 69 720 руб. без ночных смен (86 860 руб. с ночными сменами);
- аппаратчики химводоочистки электростанции 4р. (ХЦ), сменный график работы - 61 190 руб. без ночных смен (76 230 руб. с ночными сменами).



1. Единовременная материальная помощь:
 - при рождении / усыновлении ребенка - 25 000 руб.;
 - в связи с регистрацией брака (впервые) - 20 000 руб.;
 - к отпуску - 12 000 руб.
2. Частичная компенсация расходов по приобретению путевок для детей в загородные детские оздоровительные лагеря - 90% от стоимости путевки.
3. Ежемесячное пособие при нахождении в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет - 5000 руб.
4. Единовременная материальная помощь опекунам и попечителям несовершеннолетних детей - 7000 руб.
5. Бесплатное предоставление ежегодных новогодних подарков детям - не более 1000 руб.
6. Компенсация 50% стоимости оплаченной тепловой и электр. энергии, топлива - не более 20 000 руб в год.
7. Выплата единовременного вознаграждения, приуроченная к профессиональному празднику - 32 000 руб.
8. Компенсация затрат на съем жилья - от 17 400 руб./месяц.
9. Надбавка за профессиональное мастерство и высокую квалификацию - до 25% от оклада.
10. Выплата за выслугу лет (стаж работы в энергетической области).
11. Возможность получения высшего образования по целевой программе в ВУЗах, партнеров АО «ДГК», по профильным специальностям.
12. Премирование по итогам производственно экономической деятельности за месяц - 55% от оклада.
13. Дополнительный отпуск за сменный режим работы, условия труда - от 3 дней.
14. Полис ДМС.

Льготы и гарантии

Меры поддержки многодетным семьям (семьи в которых третий ребенок или последующие родился в период с 01.07.2024 по 31.12.2027)

1. Ежегодная денежная выплата на посещение детьми цирков, океанариумов, зоопарков, театров и кинотеатров, на приобретение канцелярских принадлежностей в размере **2500 рублей в год** на каждого ребенка.
2. Социальная выплата для обеспечения школьной формой либо заменяющим ее комплектом детской одежды для посещения школьных занятий и спортивной формой детей, обучающихся в общеобразовательных организациях, в размере **5 000 рублей в год** на каждого ребенка.
3. Возмещение расходов на посещение организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, в размере **50 процентов от стоимости посещения, но не более 1000 рублей в месяц на каждого ребенка.**
4. Мера социальной поддержки для детей, обучающихся в общеобразовательных организациях, в форме денежной выплаты на проезд городским наземным электрическим транспортом, автомобильным транспортом (за исключением такси) в городском и пригородном сообщении в пределах территории Приморского края в размере **100 процентов стоимости проезда в транспорте, но не более 1820 рублей в месяц** на каждого ребенка, обучающегося в общеобразовательной организации.
5. Компенсация расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг в размере **50 процентов.**
6. Компенсация расходов в размере **100 процентов на оплату коммунальной услуги** по обращению с твердыми коммунальными отходами.
7. Компенсация расходов в размере **100 процентов на оплату взноса** на капитальный ремонт общего имущества в многоквартирном доме.
8. Оснащение жилого помещения автономными дымовыми пожарными извещателями.



Плюсы работы компании в Партизанской ГРЭС

- Энергетика базовая отрасль экономики Российской Федерации
- Современное технологичное оборудование произведенное лидирующими отечественными предприятиями
- Современные комфортные рабочие места и условия работы
- Работа в сплоченной команде единомышленников руководителей, инженерно-технических работников, рабочих и служащих, привносящих в коллектив всё лучшее из своего жизненного и производственного опыта
- Стабильная заработная плата
- Возможность карьерного роста
- Приобретение новых навыков и компетенций
- Поддержка здорового образа жизни коллектива станции
- Социальная ориентированность компании, осуществление комплекса социальных программ

В основе кадровой политики Партизанской ГРЭС лежит убежденность в том, что **люди — самый ценный ресурс.**

Работники рассматриваются как достояние Компании, которое необходимо мотивировать и развивать наравне с другими ресурсами в целях достижения стратегических целей Общества.



По вопросам трудоустройства, для получения более подробной информации необходимо обращаться по телефонам:

- **8 (42363) 6-54-57** – ведущий специалист Группы АО «ДГК», Аппарат управления, Группа сопровождения ПНР (Артемовская ТЭЦ-2, Партизанская ГРЭС) Светлана Борисовна (либо **+7 (914) 070-12-10**);
- **8 (42363) 6-53-57** – ведущий специалист Группы АО «ДГК» Антонина Алексеевна
- **8 (42363) 6-54-29** начальник отдела реализации инвестпроекта Альберт Фаязович (либо **+7 (984) 140-25-07**).

Звонки принимаются в рабочие дни недели: с 09:00 до 12:00 и с 13:00 до 16:00 по местному времени

Ждем Вас на Партизанской ГРЭС!

